

عنوان مقاله:

تاثیر مکانیزم های حاکمیت شرکتی بر رابطه چسبندگی انتظارات مدیران و مدیریت سود

محل انتشار:

هشتمین همایش ملی پژوهش های نوین در علوم انسانی، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

ناهید محمدی - استادیار گروه حسابداری، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

یحیی شیری - استادیار گروه حسابداری، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد صحنه

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر مکانیزم های حاکمیت شرکتی بر رابطه چسبندگی انتظارات مدیران و مدیریت سود شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران است. جهت تعیین تاثیر مکانیزم های حاکمیت شرکتی مکانیزم های نسبت اعضای غیر موظف و نقش دوگانه مدیر و درصد سهامداران نهادی بر رابطه چسبندگی انتظارات مدیران و مدیریت سود مورد مطالعه قرار گرفته و همچنین به منظور محاسبه مدیریت سود از مقیاس اقلام تعهدیجوز استفاده شده است. جامعه آماری این پژوهش، کلیه ی شرکت های پذیرفته شده بورس اوراق بهادار تهران است که در دوره زمانی ۱۳۹۰ الی ۱۴۰۰ با استفاده از رگرسیون چند متغیره و داده های ترکیبی مورد آزمون قرار گرفت. از روش نمونه گیری غربالگری برای انتخاب نمونه تحت مطالعه استفاده گردید که تعداد شرکت مورد مطالعه ۹۹ شرکت میباشد. براساس نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل آماری، چسبندگی انتظارات مدیران و مدیریت سود در سطح اطمینان ۹۵ درصد رابطه مثبت و معنادار دارند و همچنین مکانیزم نسبت اعضای غیر موظف بر رابطه چسبندگی انتظارات مدیران و مدیریت سود تاثیر معنادار دارد و بر اساس نتایج حاصله درصد سهامداران نهادی و نقش دوگانه مدیر بر این رابطه تاثیر معنادار ندارد. با توجه به نتایج به دست آمده میتوان گفت چسبندگی انتظارات مدیران سبب افزایش مدیریت سود می گردد و به این ترتیب میتواند عدم توجه به این مسئله توسط سرمایه گذاران، سبب سرمایه گذاری های ناصحیح شود و مکانیزم های قوی حاکمیت شرکتی این رابطه را تضعیف می نماید.

کلمات کلیدی:

مدیریت سود، چسبندگی انتظارات مدیران، مکانیزم های حاکمیت شرکتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1832643>

