

## عنوان مقاله:

اثیر سرمایه انسانی بر مدیریت زنجیره تامین با میانجی جابگی سازمان در شرکت های شهرک صنعتی توپسرکان

## محل انتشار:

هشتمین همایش ملی پژوهش های نوین در علوم انسانی، اقتصاد و حسابداری ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

وحید شفیعی پور - استادیار گروه مدیریت، واحد توپسرکان، دانشگاه آزاد اسلامی، توپسرکان، ایران

## خلاصه مقاله:

سرمایه انسانی یکی از مهم ترین منابع سازمانی است که بر متغیرهای مهم سازمان ها اثر گذار است. هدف از این تحقیق بررسی تاثیر سرمایه انسانی بر مدیریت زنجیره تامین با میانجی جابگی سازمان در شرکت های شهرک صنعتی توپسرکان است. این تحقیق کاربردی و از نوع توصیفی-همبستگی و همچنین موردی است که در سال ۱۴۰۱ در شرکت های شهرک صنعتی توپسرکان انجام شد. برای انجام تحقیق یک نمونه ۱۰۳ نفری از مدیران در دسترس سطوح مختلف شرکت های شهرک صنعتی توپسرکان انتخاب شدند. در این تحقیق سه فرضیه اصلی تنظیم شد. برای بررسی فرضیه های تحقیق از پرسشنامه پیف ۵ گزینه ای لیکرت استفاده شد. بعد از تکمیل تحقیق و انجام آزمون های آماری توصیفی و استنباطی فرضیه های تحقیق تایید شدند. شواهد آماری مطالعه مربوطه نشان داد که سرمایه انسانی بر مدیریت زنجیره تامین در شرکت های شهرک صنعتی توپسرکان تاثیر معناداری دارد؛ (۲) سرمایه انسانی بر جابگی سازمان در شرکت های شهرک صنعتی توپسرکان تاثیر معناداری دارد؛ (۳) چابگی سازمان بر مدیریت زنجیره تامین در شرکت های شهرک صنعتی توپسرکان تاثیر معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، مدیریت زنجیره تامین، جابگی سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1832798>

