

## عنوان مقاله:

میزان رضایت و خرسندی معلمان از تدریس در منطقه صومای برادوست شهرستان ارومیه در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۲

## محل انتشار:

سومین همایش ملی ایده های کاربردی در علوم تربیتی، روانشناسی و مطالعات فرهنگی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

## نویسندگان:

احترام گیلانی - دانش آموخته روانشناسی بالینی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه. ارومیه. ایران.

گلشاد گیلانی - دانش آموخته دکتری حقوق خصوصی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارومیه، ایران.

سوره سعادت - دانش آموخته روانشناسی تربیتی، دانشگاه ارومیه، ارومیه. ایران.

مهسا داراب نژاد - کارشناسی علوم تربیتی، دانشگاه ارومیه. ارومیه. ایران.

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش تعیین میزان رضایتمندی آموزگاران صومای برادوست شهرستان ارومیه شاغل در مقطع ابتدایی بود. رضایت شغلی یک جنبه فوق العاده تاثیرگذار در مورد کیفیت آموزش ارائه شده و پیروزی حرفه ای کلی معلمان است. در این مطالعه تصادفی، روش تحقیق به کار رفته بود و پرسشنامه اصلاح شده رضایت شغلی به عنوان ابزاری برای جمع آوری داده ها استفاده شد. جامعه کل ۲۰۹ نفر بوده که حجم نمونه پژوهش شامل ۱۸۹ معلم دبستان از صومای برادوست بود. روش نمونه گیری با استفاده از روش تصادفی ساده اجرا شد. نتایج نشان داد که ۷۶.۵ درصد از معلمان دبستان که در این نظرسنجی شرکت کردند احساس رضایت یا رضایت زیادی از اشتغال فعلی خود ابراز داشتند، در حالی که ۹ درصد احساس نارضایتی یا نارضایتی شدید را ابراز می کردند. متغیرهای سطح تحصیل معلمان و قصد آنها برای ادامه شغل فعلی به عنوان معتبرترین شاخص های رضایت شغلی معلمان شناسایی شد. عواملی که مشخص شد ارتباط نزدیکی با بالاترین سطح رضایت شغلی معلمان شامل ارائه خدمات اجتماعی، پایبندی به ارزشهای اخلاقی، پرورش خلاقیت، ارتقای فعالیت، قدردانی از تنوع و استفاده از تواناییهای فرد بود. برعکس، عوامل مرتبط با کمترین میزان رضایت شغلی معلمان شامل پاداش دریافت شده، سیاست های اجرا شده در سیستم آموزشی، فرصت های پیشرفت و امنیت شغلی بود. مشخص شد که معلمان متعلق به گروه سنی بالاتر، دارای سطح تحصیلات بالاتری، از درآمد بیشتری برخوردار و دارای جایگاه اجتماعی بالاتر، بیشتر احتمال دارد سطح بالایی از رضایت شغلی را تجربه کنند.

## کلمات کلیدی:

رضایتمندی، آموزگاران، رضایت شغلی.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1833935>

