

عنوان مقاله:

تاملی بر موانع سازمانی اجرای استراتژی در دانشگاه های بزرگ دولتی ایران؛ رویکرد چندمطالعه ای

محل انتشار:

پژوهش های مدیریت منابع سازمانی، دوره 9، شماره 4 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

مجتبی زارع خلیلی - PhD student in Educational Management, Faculty of Educational and Psychology, Shiraz University, Shiraz, Iran

قاسم سلیمی - Assistant Professor, Department of Educational and Psychology, Shiraz University, Shiraz, Iran

مهدی محمدی - Associate Professor, Department of Educational and Psychology, Shiraz University, Shiraz, Iran

جعفر جهانی - Associate Professor, Department of Educational and Psychology, Shiraz University, Shiraz, Iran

مسلم علی محمدلو - Associate Professor, Department of Management, Shiraz University, Shiraz, Iran

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف شناسایی و ارزیابی وضعیت موجود موانع سازمانی موثر بر اجرای کارآمد استراتژی در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی انجام گرفت. براین اساس از طرح چند مطالعه ای یعنی ترکیب روش های مضمون یابی، مطالعه موردی کیفی و پیمایش استفاده گردید. در مطالعه اول؛ با استفاده از روش مضمون یابی، مطالعات صورت گرفته در حوزه اجرای استراتژی در پایگاه های علمی معتبر با رویکرد هدفمند مورد بررسی قرار گرفته و تحلیل گردید. در مطالعه دوم با بهره گیری از مطالعه موردی کیفی نیز دیدگاه ها و تجارب ۱۵ نفر از مدیران دانشگاه شیراز با رویکرد هدفمند و معیار اشباع نظری و از طریق مصاحبه نیمه ساختند، مورد بررسی قرار گرفته و سپس با استفاده از تکنیک تحلیل مضمون، داده ها تحلیل شدند. همچنین در مطالعه سوم و در بخش ارزیابی، وضعیت موانع کلیدی موثر بر اجرای کارآمد راهبردی در پنج دانشگاه برتر کشور با استفاده از روش پیمایشی دیدگاه ۳۶۶ نفر از مدیران میانی سنجیده شده است. یافته های حاصل از پژوهش حاکی از آن بود که موانع سازمانی متعددی از جمله موانع مربوط به رهبری دانشگاهی، ماهیت استراتژی، فرهنگ دانشگاهی، منابع مالی، فناوری، ارتباطات، پایش استراتژی، ساختار و منابع انسانی اجرای استراتژی در دانشگاه های بزرگ کشور را متاثر کرده است. همچنین نتایج پژوهش نشان داد که در دانشگاه تهران، فرهنگ دانشگاهی؛ در دانشگاه شیراز، فرهنگ دانشگاهی؛ در دانشگاه امیرکبیر، ساختار؛ در دانشگاه علم و صنعت، منابع انسانی و در دانشگاه شریف، ساختار؛ مهمترین موانع سازمانی اجرای کارآمد استراتژی دانشگاهی به شمار می روند.

کلمات کلیدی:

Strategy Implementation, Strategy, Public Universities, Multi-Study, Review Scoping
اجرای استراتژی، استراتژی، دانشگاه های دولتی، چند مطالعه ای، مضمون یابی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1834794>



