

عنوان مقاله:

ارائه یک مدل مفهومی برای تبیین نقش قابلیت سازمانی مدیریت مشارکت در افزایش عملکرد سازمانی

محل انتشار:

پژوهش های مدیریت منابع سازمانی، دوره 9، شماره 3 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

امید محبی منش - *Ph.D. Student in industrial Management, Faculty of Management and Soft Technologies, Malek Ashtar University of Technology, Tehran, Iran*

رضا حسنوی - *Professor, Faculty of Management and Soft Technologies. Malek Ashtar University of Technology, Tehran, Iran*

غلامرضا توکلی - *Associate Prof. Faculty of Management and Soft Technologies, Malek Ashtar University of Technology, Tehran, Iran*

ابوالفضل باقری - *Assistant Prof. Faculty of Management and Soft Technologies, Malek Ashtar University of Technology, Tehran, Iran*

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این مطالعه، ارائه یک مدل مفهومی مناسب برای توضیح هر چه بهتر رابطه میان قابلیت سازمانی مدیریت مشارکت، عملکرد شرکت و معرفی متغیرهای میانجی مطرح در این رابطه با تمرکز بر دو دیدگاه منبع محور و قابلیت پویا می باشد. در این پژوهش در اندازه گیری مفهوم قابلیت مدیریت مشارکت به منظور انطباق هرچه بیشتر آن با تغییرات محیطی، از دیدگاه قابلیت پویا بهره گرفته شده است و برای توضیح نحوه تاثیرگذاری آن بر عملکرد شرکت، با تمرکز بر دیدگاه منبع محور، دو متغیر میانجی (به اشتراک گذاری موثر منابع و توسعه مشترک دانش و قابلیت ها) تعریف شده است. همچنین برای آزمون مدل پیشنهادی و فرضیه های مرتبط با آن از روش مدلسازی معادلات ساختاری با رویکرد حداقل مربعات جزئی استفاده شده است. نتایج بررسی ۷۹ همکاری راهبردی در صنایع دفاعی هوایی - که با استفاده از پرسشنامه انجام شده است - روایی و پایایی مدل پیشنهادی و تمام فرضیه های در نظر گرفته شده را مورد تایید قرار می دهد. بر اساس نتایج این پژوهش، یک شرکت برای اینکه بتواند همواره از ایجاد مشارکت های بین سازمانی در زمینه جذب، توسعه منابع و قابلیت های مورد نیاز خود بهره ببرد، باید نخست در درون خود فرایندها و روبه های سازمانی مرتبط با چهار زیرقابلیت منعکس کننده قابلیت مدیریت مشارکت (پیش کنشگری مشارکت، هماهنگی بین سازمانی، یادگیری بین سازمانی و تحول مشارکت) را نهادینه و یکپارچه سازد و با بهره گیری از قابلیت به وجود آمده، همکاری های گسترده و مستمری را با شرکای خود در زمینه به اشتراک گذاری موثر منابع مکمل و توسعه مشترک دانش ها و قابلیت های جدید و منحصر به فرد طرح ریزی کند. مقیاس های اندازه گیری و شاخص های ارائه شده در این پژوهش نیز می تواند مرجع مناسبی برای مدیران در توسعه این قابلیت در سازمان خود باشد.

کلمات کلیدی:

Alliance Management Capability, Resource-Based View, Dynamic Capability View, Effective Resource Sharing, Joint Development of Knowledge and Capabilities

قابلیت مدیریت مشارکت، دیدگاه منبع محور، دیدگاه قابلیت پویا، به اشتراک گذاری موثر منابع، توسعه مشترک دانش و قابلیت ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1834803>



