

عنوان مقاله:

طراحی الگوی انگیزش کارکنان دانشگاه با روش پژوهش ترکیبی

محل انتشار:

پژوهش های مدیریت منابع سازمانی، دوره 9، شماره 3 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسنده:

اسداله گنجعلی - Assistant Professor, Business Management department, Faculty of Islamic Studies and Management, Imam Sadiq University, Tehran, Iran

خلاصه مقاله:

با وجود نقش چشمگیری که کارکنان دانشگاه در تحقق اهداف دانشگاه و آموزش عالی ایفا می کنند، عوامل انگیزش کارکنان دانشگاه مورد توجه چندانی قرار نگرفته است. پژوهش حاضر با هدف طراحی الگوی انگیزش کارکنان غیرهیات علمی دانشگاه و اولویت بندی مولفه های آن برای تقویت انگیزش شغلی کارکنان در دانشگاه امام صادق (ع) به عنوان مورد مطالعه انجام شده است. پژوهش حاضر از نوع مطالعات کاربردی است که به روش ترکیبی و با استراتژی اکتشافی انجام شده است. بخش کیفی پژوهش با روش تحلیل مضمون و بخش کمی با روش توصیفی- پیمایشی انجام شده است. برای ارزیابی برازش مدل از تحلیل عاملی تاییدی با کمک نرم افزار اسمارت پی ال اس استفاده شده است. به منظور اولویت بندی مولفه های انگیزش کارکنان دانشگاه از تحلیل اهمیت- عملکرد استفاده شده است. نتیجه تحلیل داده های کیفی، شناسایی ۱۲۵ مضمون پایه، ۲۵ مضمون سازمان دهنده و ۸ مضمون فراگیر است. الگوی پیشنهادی دارای هشت مقوله جهت گیری دانشگاه، جو دانشگاه، رهبری، جبران خدمات، فرایندها و کارکردهای منابع انسانی، محیط کار، همکاران و عوامل شغلی است. نتایج تحلیل داده ها در بخش کمی نشان می دهد که مدل پیشنهادی پژوهش از برازش مطلوبی برخوردار است. همچنین، پنج اولویت دانشگاه امام صادق (ع) برای بهبود انگیزش شغلی کارکنان شامل پرداخت های نقدی، توسعه حرفه ای و امنیت شغلی، رفتار کارمندمدار مسئولان، کمک هزینه و ویژگی های فردی مسئولان، تامین استعدادها و مدیریت عملکرد می باشد.

کلمات کلیدی:

University Employees, Motivation, Thematic Analysis, Importance-Performance Analysis, کارکنان دانشگاه، انگیزش، تحلیل مضمون، تحلیل اهمیت- عملکرد.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1834804>

