

## عنوان مقاله:

بررسی اختلال عملکرد ریوی کارگران در معرض مواجهه شغلی با بخارات استایرن در یک صنعت تزریق پلاستیک

## محل انتشار:

فصلنامه بهداشت در عرصه، دوره 8، شماره 2 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

وحید احمدی مشیران - گروه مهندسی بهداشت حرفه ای، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی تهران، تهران، ایران

علی کریمی - گروه مهندسی بهداشت حرفه ای، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی تهران، تهران، ایران

آیسا قاسمی کوزه کنان - گروه مهندسی بهداشت حرفه ای، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی تهران، تهران، ایران

علی اصغر ساجدیان - گروه مهندسی بهداشت حرفه ای، دانشکده بهداشت، دانشگاه علوم پزشکی تهران، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

زمینه و اهداف: استایرن از جمله مواد شیمیایی آلی فرار می باشد که مواجهه تنفسی با بخارات آن باعث ایجاد عوارض سلامتی مانند اختلالات تنفسی می شود. لذا هدف این مطالعه بررسی اختلال عملکرد ریوی کارگران یک صنعت تزریق پلاستیک با بخارات استایرن است. مواد و روش ها: مطالعه حاضر به صورت کوهورت-گذشته نگر، در یک صنعت تزریق پلاستیک انجام گرفت. پنجاه نفر از کارکنان خطوط تولید به عنوان گروه مواجهه و ۲۰ نفر از کارکنان اداری به عنوان گروه مواجهه نیافته انتخاب شدند. ابتدا غلظت محیطی استایرن اندازه گیری شد. سپس پارامترهای ریوی کارکنان شامل حجم بازدمی اجباری در ثانیه اول (FEV<sub>1</sub>)، ظرفیت حیاتی اجباری و پرفشار (FVC)، کسر ظرفیت حیاتی خروجی در ثانیه اول بازدم (FEV<sub>1</sub>/FVC) و حداکثر جریان بازدمی (PEF) در دو نوبت "ابتدای نوبت کاری" و "بعد از خاتمه کار" بدست آمد. علائم تنفسی این کارکنان با استفاده از پرسشنامه انجمن متخصصین قفسه صدری آمریکا (ATS)، بررسی شد. کلیه مفاد بیانیه هلسینکی در این مطالعه رعایت شد. یافته ها: نتایج به دست آمده اختلاف معناداری را در برخی از پارامترهای ظرفیت ریوی شامل FEV<sub>1</sub> و FEV<sub>1</sub>/FVC در ابتدا و انتهای نوبت کاری نشان داد (P < 0.05). علائم تنفسی شامل سرفه، سوزش بینی و گلو، گرفتگی صدا و خس خس سینه بین گروه مواجهه یافته نسبت به گروه مواجهه نیافته به صورت معناداری بیشتر بود (P < 0.05).

## کلمات کلیدی:

استایرن، اختلال عملکرد ریوی، مواجهه شغلی، صنعت پلاستیک

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1835185>

