

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر کاهش فرسودگی شغلی معلمان و افزایش بهره وری آموزشی

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی جامعه شناسی، علوم اجتماعی و آموزش و پرورش با رویکرد نگاهی به آینده (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

طاهره حسینی کوزوکی - کارشناس آموزش استثنایی، معلم رسمی آموزش و پرورش

پریسا اکبر نژاد - کارشناس آموزش استثنایی، معلم رسمی آموزش و پرورش

زینب خاضع - کارشناس آموزش ابتدایی، معلم رسمی آموزش و پرورش

معصومه صالحی - کارشناس آموزش استثنایی، معلم رسمی آموزش و پرورش

خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر به شیوه مروری و کتابخانه ای بوده که با استفاده از پایگاه های اطلاعاتی نشریات کشور به بررسی یافته های محققین پرداخته است. فرسودگی شغلی در میان معلمان ابتدایی و مدیران بیشتر از دیگر معلمان است. افزایش سن و گذشت خدمت با فرسودگی شغلی رابطه معکوسی دارند. کمبود امکانات رفاهی، آموزشی، سطح تحصیلات، حقوق و دستمزد و وضعیت استخدام بر فرسودگی شغلی معلمان موثر است. با تشویق های به جا و به موقع، افزایش امکانات در محل های کار، افزایش دستمزد و حقوق می توان از روند فرسودگی شغلی جلوگیری نمود.

کلمات کلیدی:

فرسودگی شغلی، معلمان، بهره وری، تدریس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1835234>

