

عنوان مقاله:

توازن میان تقاضاهای متغیر و منابع ثابت در مدیریت منابع انسانی سازمان های دولتی

محل انتشار:

چهاردهمین کنفرانس ترفندهای مدرن مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری با رویکرد رشد کسب و کارها (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

احسان محمد بیگی دهق - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی، گرایش مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

احسان عبدلی سجزی - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی، گرایش مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

ابوذر عفیفی پور - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی، گرایش مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

حسین هرنندی امین - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی، گرایش مدیریت تطبیقی و توسعه، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

در مدیریت منابع انسانی سازمان های دولتی، توازن میان تقاضاهای متغیر و منابع ثابت امری حیاتی است. این مقاله مروری نظام مند با تاکید بر اهمیت توازن، ارتباط آن با عملکرد سازمانی و رضایت کارکنان، رابطه با خدمات ارائه شده به شهروندان، چالش ها و مزایا در پیاده سازی توازن، و چشم انداز آینده این حوزه را مورد بررسی قرار می دهد. از طریق تجزیه و تحلیل مطالعات موردی، این مقاله نه تنها به برجسته کردن اهمیت توازن در مدیریت منابع انسانی پرداخته، بلکه نیز راهکارها و استراتژی هایی را برای پیاده سازی موثر آن ارائه می دهد. با ارائه پیشنهادات برای تحقیقات آتی و ارائه مراجع معتبر، این مقاله به دانشجویان، پژوهشگران و مدیران در زمینه مدیریت منابع انسانی سازمان های دولتی کمک می کند تا بهبود های موثری را در عملکرد سازمانی و ارتقاء رضایت شهروندان دست یابند.

کلمات کلیدی:

توازن، تقاضاهای متغیر، منابع ثابت، مدیریت منابع انسانی، سازمان های دولتی، عملکرد سازمانی، رضایت کارکنان، خدمات شهروندان، چالش ها، مزایا، چشم انداز آینده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1835245>

