

عنوان مقاله:

تبیین ارتباط میان تمرکز نداشتن، مشارکت کارکنان و ظرفیت جذب در نوآوری و عملکرد سازمانی

محل انتشار:

پژوهش های مدیریت منابع سازمانی، دوره 11، شماره 4 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

حسین رحمان سرشت - 1. *Professor of Business Management, Faculty of Management and Accounting, Allameh Tabataba'i University, Tehran, Iran*

مهیا محمدی - 2. *Ph.D. Student in Business Management, Faculty of Management and Accounting, Allameh Tabataba'i University, Tehran, Iran*

محمدحسین زینلیان - 3. *Ph.D. Student in Business Management, Faculty of Management and Accounting, Allameh Tabataba'i University, Tehran, Iran*

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر، نوآوری و عملکرد آن ضرورتی اجتناب ناپذیر در بسیاری از سازمان ها به شمار می آید. تمرکز نداشتن شرکت ها را قادر می سازد به سرعت به نیازهای در حال تغییر بازار، مشتری و فناوری پاسخ دهند. مشارکت کارکنان نیز منجر به ایجاد پویایی در سازمان می شود و از ظرفی ظرفیت جذب به عنوان یک شاخص مهم، شرکت ها را قادر می سازد دانش را برای حفظ مزیت رقابتی به دست آورند؛ جذب و تغییر دهند و از آن بهره برداری کنند. بنابراین هدف پژوهش این است که جنبه های سازمانی مانند تمرکز نداشتن، مشارکت کارکنان، ظرفیت جذب و آثار متقابل آنها را بر عملکرد نوآوری و عملکرد کسب و کار بررسی کند. روش پژوهش حاضر به صورت پیمایشی-تحلیلی و با استفاده از پرسشنامه انجام شده است. پایایی پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ که مقدار آن ۰/۹۴۳ به دست آمد و روایی بر اساس سنجش اعتبار محتوا و فرمول لاوشه (CVR) تایید شد. با استفاده از نمونه گیری تصادفی از جامعه آماری که شامل کارکنان اداره کل واگن ها است، تعداد ۵۰ پرسشنامه تکمیل شده با استفاده از نرم افزار SPSS بررسی شد. یافته های پژوهش نشان می دهد تمرکز نداشتن، مشارکت کارکنان و ظرفیت جذب با عملکرد نوآوری رابطه معنادار مثبت دارد و عملکرد نوآوری نیز بر عملکرد کسب و کار موثر است.

کلمات کلیدی:

innovation, decentralization, absorptive capacity, employee involvement, business performance
نوآوری، تمرکز نداشتن، ظرفیت جذب، مشارکت کارکنان، عملکرد کسب و کار.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1835737>

