

عنوان مقاله:

آزمون مدل میانجی رابطه بین ارزیابی عملکرد توسعه- مدار و عملکرد شغلی

محل انتشار:

پژوهش های مدیریت منابع سازمانی، دوره 3، شماره 3 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

علی پورصفر - Assistant professor of Educational, Faculty of Humanity and literature Science University of Guilan, -
Guilan, Iran

سعید رجایی پور - Associate professor, faculty of Psychology and Educational Science, University of Isfahan, Isfahan, -
Iran

سید علی سیادت - Associate professor, faculty of Psychology and Educational Science, University of Isfahan, Isfahan, -
Iran

حمید رضا عریضی سامانی - Associate professor, faculty of Psychology and Educational Science, University of Isfahan, -
Isfahan, Iran

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر این بود تا بررسی کند چگونه حمایت سازمانی و تعهد سازمانی رابطه بین ارزیابی عملکرد توسعه مدار و عملکرد شغلی کارکنان را تحت تاثیر قرار می دهد. ۲۱۷ نفر از کارکنان رسمی دارای مدرک تحصیلی دیپلم به بالا شرکت گاز استان گیلان با استفاده از شیوه نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. شرکت کنندگان در این پژوهش پرسشنامه های ارزیابی عملکرد توسعه- مدار، تعهد سازمانی، حمایت سازمانی، عملکرد وظیفه ای و رفتار شهروندی سازمانی را تکمیل کردند. به منظور تایید ساختار عاملی پرسشنامه ها از تحلیل عاملی تاییدی و برای ارزیابی الگوی پیشنهادی از مدل معادلات ساختاری و جهت بررسی آثار میانجی و معناداری آن ها آزمون بوت استرپ مورد استفاده قرار گرفت. نتایج نشان می دهد که الگوی پیشنهادی پژوهش برآزش خوبی با داده ها دارد. یافته ها نشان داد تنها مسیر غیر مستقیم ارزیابی عملکرد توسعه- مدار، تعهد سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی معنادار است، در حالی که سه مسیر غیر مستقیم ارزیابی عملکرد توسعه- مدار، حمایت سازمانی و تعهد سازمانی با عملکرد وظیفه ای و ارزیابی عملکرد توسعه مدار، حمایت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی مورد حمایت قرار نگرفت. کاربردهایی برای عمل و جهت گیری تحقیقات آینده مورد بحث قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

developmental performance appraisal, organizational commitment, organizational support, job Performance, mediation effects, ارزیابی عملکرد توسعه مدار، تعهد سازمانی، حمایت سازمانی، عملکرد شغلی، آثار میانجی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1835839>



