

عنوان مقاله:

نقد و بررسی مدل فرهنگ سازمانی دنیسون به روش فراتحلیل

محل انتشار:

پژوهش های مدیریت منابع سازمانی، دوره 6، شماره 1 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

غلامرضا عسگری - استادیار، گروه منابع انسانی، مجتمع مدیریت، دانشگاه صنعتی مالک اشتر، تهران، ایران

مسیح ابراهیمی - استادیار، گروه منابع انسانی، مجتمع مدیریت، دانشگاه صنعتی مالک اشتر، تهران، ایران

مجید رمضان - استادیار، گروه منابع انسانی، مجتمع مدیریت، دانشگاه صنعتی مالک اشتر، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

مدل فرهنگ سازمانی دنیسون یکی از مقبول ترین مدل های سنجش فرهنگ سازمانی است ولی استفاده از روش فرا تحلیل در بررسی مقالات منتشر شده در درگاه جهاد دانشگاهی و درگاه نشریات دانشگاه های تهران، شهید بهشتی، تربیت مدرس و علامه طباطبائی نشان داد که در تمامی این مقالات، مقادیر یکسانی برای فرهنگ های مشارکت، ثبات، انعطاف پذیری و مأموریت گزارش شده است. به منظور تعیین علت این پدیده، مقاله دنیسون و میشرا که در ۱۹۹۵ منتشر شده است، به دقت بررسی شد. مطالعه این پژوهش نشان داد که مدل فرهنگ سازمانی دنیسون دارای سه نقص اساسی است. اولین مسئله تقلیل فرهنگ سازمانی به چند مولفه محدود شامل میزان مشارکت کارکنان در تصمیم گیری ها، مشخص بودن رویه های انجام کار در سازمان (ثبات)، انعطاف پذیری در برابر محیط و داشتن مأموریت مکتوب است. دومین نقص مدل دنیسون استفاده از طیف پنج گانه لیکرت برای سنجش خصیصه های فرهنگی است که موجب می شود مقادیر گزارش شده برای ابعاد چهارگانه به یکدیگر نزدیک باشند. نقص سوم به علت استفاده از آزمون همبستگی برای سنجش رابطه میان بهره وری و فرهنگ در پژوهش اصلی است که موجب تایید ارتباط میان هر چهار فرهنگ و بهره وری شده است. از این رو برخلاف هدف اولیه دنیسون که درصدد تبیین علل تفاوت بهره وری در میان شرکت های مورد بررسی و تعیین فرهنگ تاثیرگذار بر بهره وری شرکت ها بود، مدل نهایی اینک به طور همزمان شامل هر چهار خصیصه فرهنگی است.

کلمات کلیدی:

Organizational Culture, Denison's Model, Mishra, Meta-analysis, فرهنگ سازمانی، مدل

دنیسون، میشرا، فرا تحلیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1835867>

