

عنوان مقاله:

تبیین رابطه بین اخلاق کار و رفتار غیرمولد

محل انتشار:

پژوهش های مدیریت منابع سازمانی، دوره 4، شماره 4 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

تورج حسن زاده ثمرین - استادیار، گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور مرکز تهران، تهران، ایران

محمد صادق حسن زاده - استادیار، گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور مرکز تهران، تهران، ایران

الهام شیری چلکاسری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور مرکز رشت، رشت، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر پیرامون بررسی و تبیین رابطه بین اخلاق کار و رفتار غیرمولد در سازمان تامین اجتماعی استان گیلان صورت گرفته است. جامعه آماری شامل ۶۷۲ نفر از کارکنان سازمان تامین اجتماعی استان گیلان و حجم نمونه ۱۵۲ نفر می باشند که با روش نمونه گیری خوشه ای دو مرحله ای انتخاب شدند. ابزارهای گردآوری اطلاعات دو پرسشنامه استاندارد شده اخلاق کار است. آزمون فرضیه های پژوهش از طریق رگرسیون چند متغیره و ضریب همبستگی انجام شد. نتایج رگرسیون به روش گام به گام نشان می دهد که از ۸ مولفه اخلاق کار (پیوستگی به سیاست سازمان، حضور و وقت شناسی، مشارکت و کارگروهی، صداقت و راستی، رعایت مقررات سازمانی و آیین نامه اداری، توجه به بهره وری، استفاده درست از وسایل اداری و الکترونیکی، پاسخگو بودن نسبت به سرپرستان) نخست حضور و وقت شناسی و سپس پاسخگو بودن نسبت به سرپرستان و در نهایت صداقت و راستی با اولویت بیشتری در تبیین رفتار غیرمولد نقش داشته و سایر مولفه ها با اولویت کمتری در تبیین رفتار غیرمولد نقش داشته اند.

کلمات کلیدی:

Work Ethic, Counterproductive Behavior, Social Security Organization, اخلاق کار, سازمان تامین اجتماعی, رفتار غیرمولد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1835922>

