

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رضایت شغلی کارکنان و رضایتمندی از سیستم اطلاعاتی حسابداری (مطالعه موردی در سازمان های دولتی استان کرمانشاه)

محل انتشار:

دهمین همایش ملی حسابداری ایران (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

الهام جمالی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه تهران

مصطفی امامی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه، باشگاه پژوهشگران جوان

خلاصه مقاله:

مطالعات اخیر نشان داده است که رضایت شغلی به شکل مثبت و قطعی با رضایتمندی استفاده کنندگان اطلاعات ارتباط دارد. از دید این مطالعات، رضایت شغلی از دو جهت هم در سطح فردی و هم در سطح سازمانی بر اجرا و عملکرد مؤثر خواهد بود. این پژوهش به بررسی رضایت حسابداران از سیستم حسابداری کامپیوتری و تأثیر آن بر رضایت شغلی حسابداران سازمان های دولتی استان کرمانشاه م یپردازد. سایر تحلیل ها شامل جنسیت، نوع سیستم اطلاعاتی حسابداری، تعداد وظایف، دفعات استفاده از کامپیوتر و سواد کامپیوتری م یباشد. جامعه آماری شامل 43 نفر حسابدار شاغل در سازمان های دولتی استان کرمانشاه است. نتایج نشان م یدهد که رضایت شغلی حسابداران به طور قطع با رضایت از سیستم اطلاعاتی حسابداری آنها ارتباط مثبت دارد. همچنین رضایت شغلی بالاتر با دفعات بیشتر استفاده از کامپیوتر مرتبط است. شواهدی دال بر وجود ارتباط دیگری بین سایر متغیرها با رضایت شغلی و رضایت از سیستم اطلاعاتی حسابداری بدست نیامد. نتیجه این مطالعات پیشنهادی است که طراحان سیستم حسابداری باید استفاده کنندگان را بیشتر متوجه و درگیر استفاده از سیستم کامپیوتری نمایند.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، سیستم های اطلاعاتی حسابداری، سازمان های دولتی استان کرمانشاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/183610>

