

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی بین کیفیت زندگی کاری با بهرهوری سازمانی دبیران تربیت بدنی

محل انتشار:

ششمین همایش ملی فناوری های نوین در تعلیم و تربیت، روانشناسی و مشاوره ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

احسان گراوند - کارشناس ارشد رفتار حرکتی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه شهید بهشتی و دبیر آموزش و پرورش
شهرستان بهارستان تهران

سمیه ملکی - کارشناسی علوم تربیتی گرایش مدیریت و برنامه ریزی آموزشی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه ی بین کیفیت زندگی کاری با بهرهوری دبیران تربیت بدنی متوسطه شهر قم می باشد. روش پژوهش توصیفی - همبستگی و جامعه آماری شامل کلیه دبیران شهر قم (۴۶۰ نفر) بود که با استفاده از جدول کرجسی و مورگان حجم نمونه، ۲۱۰ نفر تعیین و به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای جمع آوری دادهها از پرسشنامه های کیفیت زندگی کاری والتون (۱۹۷۳) و بهره وری نیروی انسانی هرسی و گلداسمیت (۱۹۸۰) استفاده شد. به منظور تجزیه و تحلیل دادهها و آزمون فرضیه های تحقیق علاوه بر شاخص های آمار توصیفی از جمله میانگین و انحراف استاندارد از آزمونهای آمار استنباطی همچون آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه استفاده شد. نتایج ضریب همبستگی پیرسون نشان داد بین کیفیت زندگی کاری و ابعاد آن (پرداخت حقوق و مزایای منصفانه، محیط کاری ایمن و بهداشتی، فرصت رشد و امنیت مداوم، قانونگرایی در سازمان، وابستگی اجتماعی زندگی کاری، فضای کلی زندگی، یکپارچگی و انسجام اجتماعی، توسعه قابلیت انسانی) با بهرهوری رابطه مثبت و معناداری وجود دارد (۰/۰۱ > sig). علاوه بر این براساس نتایج تحلیل رگرسیون چندگانه ابعاد کیفیت زندگی کاری با هم ۶۰ درصد از واریانس بهره وری را تبیین می کنند.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، بهرهوری، دبیران تربیت بدنی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1836638>

