

## عنوان مقاله:

پیش بینی فرسودگی شغلی بر اساس مهارتهای حل مساله در پرستاران

## محل انتشار:

نهمین همایش علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم تربیتی و روانشناسی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

مریم فیض بخش واقف - کارشناس ارشد روانشناسی عمومی، واحد شهر قدس، دانشگاه آزاد اسلامی، شهر قدس، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش پیش بینی فرسودگی شغلی بر اساس مهارتهای حل مساله در پرستاران بود. نوع پژوهش توصیفی و روش آن نیز همبستگی بود. جامعه آماری شامل پرستاران شاغل در بیمارستان میلاد تهران در سال ۱۳۹۷ به تعداد ۷۹۶ نفر بودند که نمونه ای به تعداد ۲۰۰ نفر به روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. برای برآورد نمونه از فرمول گرین (۱۹۹۱) استفاده شد. همچنین برای جمع آوری دادهها از پرسشنامه های مهارتهای حل مساله هینر (۱۹۸۲) و فرسودگی شغلی توسط مسلج (۱۹۸۵) استفاده شد. دادههای پژوهش از طریق آزمونهای آماری پارامتریک ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه تحلیل شد. نتایج نشان داد مهارت-های حل مساله به صورت معنادار فرسودگی شغلی را در پرستاران پیش بینی می کند ( $P < 0.05$ ) بر اساس یافته های این پژوهش نتیجه گیری می شود برای پیش بینی فرسودگی شغلی در پرستاران می توان از مهارتهای حل مساله استفاده کرد.

## کلمات کلیدی:

مهارتهای حل مساله، فرسودگی شغلی، پرستاران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1838925>

