

عنوان مقاله:

تجربه زیسته کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان) از قلدری در محیط کار و پیشایندها و پیامد های آن

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت دانشگاهی، دوره 2، شماره 3 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 0

نویسندگان:

عباس قائدامینی هارونی - *Lecturer at Farsan Comprehensive University of Applied Sciences*

مهرداد صادقی ده چشمه - *Assistant Professor of Faculty Management Isfahan (Khorasgan) Branch, Islamic Azad University, Isfahan, Iran*

حسین دشتی عسکری - *PhD in Cultural Management*

محمد علی گشمرد - *PhD Student in Theology and Islamic Studies, Faculty of Persian Literature, Islamic Azad University, Central Tehran Branch, Tehran, Iran*

علی مراد خسروی - *Lecturer at Farsan Center Applied Scientific University*

خلاصه مقاله:

با توجه به اهمیت بحث قلدری در محیط کار و تبعات منفی آن پژوهش حاضر با هدف توصیف و شناسایی تجارب کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی از قلدری در محیط کار است. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری اطلاعات کیفی با استفاده از روش پدیدارشناسی بوده و جامعه آماری پژوهش، کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی نفر بود و داده های مورد نیاز از طریق مصاحبه عمیق با ۲۲ نفر از کارکنان که با روش نمونه گیری هدفمند تمایز حداکثری نمونه ها انتخاب شده بودند، گردآوری شد. به منظور بررسی پایایی نتایج از رویکرد سه گانه رائو و پری (۲۰۰۳) استفاده شد. برای روایی تحقیق از رویکردهای روایی سازه لینکلن و گوبا (۲۰۰۷) روایی بیرونی، روایی توصیفی، روایی تفسیری استفاده گردید. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات روش اصلاح شده استوتیک - کولایزی کن به کارگرفته شده است. یافته های تحقیق نشان داد که که پیشایندهای قلدری در محیط کار شامل ۳ مقوله اصلی پیشایندهای سازمانی، ویژگی افراد قلدر، و ویژگی افراد قربانی طبقه بندی شدند و پیامدهای حاصل از آن در ۳ طبقه پیامدهای سازمانی و پیامدهای فردی و عملکرد افراد قلدر دسته بندی شدند.

کلمات کلیدی:

bullying in the workplace, background of bullying in the workplace, consequences of bullying in the workplace

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1839524>

