

عنوان مقاله:

تأثیر معنویت محیط کار بر عملکرد کارکنان با نقش میانجی رضایت شغلی و رفتار انحرافی محیط کار

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت دانشگاهی، دوره 1، شماره 3 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

عباس قائدامینی هارونی - مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی مرکز فارسان

مهرداد صادقی ده چشمه - استادیار، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

حسین دشتی عسکری - دکتری مدیریت فرهنگی

محمد علی گشمرد - دانشجوی دکتری الهیات و معارف اسلامی، دانشکده زبان ادبیات فارسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری اطلاعات توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش حاضر را کلیه کارکنان شاغل در دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان) به تعداد ۶۶۰ نفر تشکیل دادند که از طریق فرمول نمونه گیری کوکران تعداد ۲۴۴ نفر به عنوان نمونه از طریق روش نمونه گیری طبقه ای متناسب با حجم انتخاب شدند. ابزار پژوهش پرسش نامه استاندارد رفتار های انحرافی در محیط کار رایبسون و بنت (۲۰۰۰)، پرسش نامه استاندارد عملکرد کارکنان کوپمنز و همکاران (۲۰۱۴)، پرسش نامه استاندارد رضایت شغلی ویس و همکاران (۱۹۶۷) و پرسشنامه استاندارد معنویت محیط کار اشموس و دوچون (۲۰۰۰) بود که روایی پرسشنامه ها بر اساس روایی محتوایی، صوری و سازه مورد بررسی قرار گرفتند و پس از اصطلاحات لازم روایی مورد تأیید قرار گرفت و از سوی دیگرپایایی پرسش نامه ها با روش آلفای کرونباخ به ترتیب ۸۸/۰، ۹۰/۰، ۸۸/۰ و ۹۰/۰ برآورد شد و تجزیه و تحلیل داده ها در سطح استنباطی مشتمل بر مدل سازی معادلات ساختاری انجام گرفت. نتایج پژوهش نشان داد که معنویت در محیط کار از طریق رضایت شغلی بر عملکرد کارکنان تأثیر مثبت و معناداری دارد که ضریب این تأثیر ۶۵/۰ می باشد و معنویت در محیط کار از طریق های انحرافی بر عملکرد کارکنان تأثیر منفی و معناداری دارد که ضریب این تأثیر ۲۵/۰- است و همچنین معنویت در محیط کار از طریق رضایت شغلی بر رفتار های انحرافی تأثیر منفی و معناداری دارد که ضریب این تأثیر ۸۵/۰- است

کلمات کلیدی:

معنویت محل کار، رفتار انحرافی در محل کار، رضایت شغلی، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1839553>

