

## عنوان مقاله:

رابطه بین معنویت محیط کاری و اشتیاق شغلی

## محل انتشار:

اولین همایش بین المللی و دومین همایش ملی روان شناسی و دین (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسنده:

سیدجواد میرمهدی پور کوه کمر - استادیار گروه معارف دانشگاه ارومیه، ارومیه، ایران.

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین معنویت محیط کاری با اشتیاق شغلی است. مطالعه حاضر از نوع مطالعات همبستگی است. جامعه آماری پژوهش حاضر شامل کلیه کارمندان مرد و زن دانشگاه ارومیه در همه رده های شغلی در سال ۱۴۰۱-۱۴۰۲ بود. تعداد ۲۴۰ نفر از این کارکنان (مرد و زن) به عنوان نمونه با روش نمونه گیری تصادفی برگزیده شدند. برای سنجش متغیرهای پژوهش از پرسشنامه معنویت در محیط کار میلمن و همکاران ۲۰۰۳ و پرسشنامه اشتیاق شغلی سالوانوا و شوفیلی ۲۰۰۱ استفاده شد. برای تحلیل داده ها و شناخت وضعیت متغیرهای پژوهش و فرضیات از آزمون همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد که معنویت محیط کاری با اشتیاق شغلی رابطه مثبت و معناداری دارد. بنابراین میتوان نتیجه گرفت که معنویت در محیط کار، اشتیاق شغلی کارکنان را افزایش می دهد.

## کلمات کلیدی:

معنویت محیط کاری، اشتیاق شغلی، دانشگاه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1840727>

