

عنوان مقاله:

بررسی ویژگی های روان سنجی پرسشنامه اعتیاد به کار

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی و دومین همایش ملی روان شناسی و دین (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

یونس کیهانی فر - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی، موسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی خوزستان، اهواز، ایران

سید اسماعیل هاشمی - استاد، گروه روانشناسی، دانشگاه شهید چمران اهواز، اهواز، ایران.

کیهان فتحی - استادیار، گروه روانشناسی، موسسه آموزش عالی جهاد دانشگاهی خوزستان، اهواز، ایران.

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی ویژگی های روان سنجی پرسشنامه ی اعتیاد به کار انجام گرفت. این پرسشنامه توسط عزیز وهمکاران در سال ۲۰۱۳ تهیه شده است. این پژوهش یک مطالعه از نوع روان سنجی بود. جامعه آماری پژوهش حاضر کادر درمان و پرستاران مراکز درمانی استان خوزستان در سال ۱۴۰۱ بودند که ۲۶۰ نفر به صورت در دسترس انتخاب و پرسشنامه های اعتیاد به کار عزیز و همکاران ۲۰۱۳، پرسشنامه خطر اعتیاد به کار رایبسون ۱۹۹۹ WART، سلامت عمومی گلدنبرگ و هیلر ۱۹۷۹ GHQ و پرسشنامه رضایت شغلی اسپکتور ۱۹۸۵ JSS را تکمیل کردند. در بررسی ویژگی های روان سنجی به منظور برآورد روایی آزمون نخست روایی محتوایی آن توسط متخصصان ارزیابی و مورد تأیید قرارگرفت سپس روایی سازه ی آن بر اساس روش تحلیل ساختارهای عاملی تأییدی انجام گرفت. نتایج تحلیل عاملی تاییدیضرایب روایی بالا برای هریک از عوامل و همچنین کل آزمون را نشان دادند؛ همچنین همسانی درونی پرسشنامه از طریق محاسبه ی آلفای کرونباخ به مقدار ۰/۹۰۵ به دست آمد. همچنین نتایج نشان داد پرسشنامه مربوط پنج عاملی و دارای روایی همگرا مطلوب است. چون مقدار ΔX^2 بزرگ تر از مقدار بحرانی X^2 شده است، فرض صفر رد می شود و مدل ۵ عاملی بهتر از مدل تک عاملی با داده ها برازش دارد. در ضمن نتایج نشان داد اعتیاد به کار با سلامت عمومی و رضایت شغلی همبستگی منفی و معنادار دارد $P < ۰/۰۵$. به صورت کلی آزمون "اعتیاد به کار" از پایایی و روایی مناسب برخوردار است و می توان از آن به عنوان ابزاری مناسب جهت پژوهش درزمینه ی ارزیابی وضعیت اعتیاد به کار استفاده نمود. این تلاش برای تمرکز مجدد برتعریف و اندازه گیری اعتیاد به کار به عنوان یک نوع اعتیاد می تواند به رفع سردرگمی در مورد اعتیاد به کار در ادبیاتدانشگاهی کمک کند و باعث افزایش آگاهی مدیریت سازمان ها در مورد این بیماری مضر شود.

کلمات کلیدی:

اعتیاد به کار، ویژگی های روان سنجی، بهداشت عمومی، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1840778>

