

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبک رهبری و فعالیتهای مدیریت منابع انسانی با یادگیری شغلی باتوجه به نقش میانجی توانمندسازی روانشناختی
(مورد مطالعه: دبیران دوره دوم متوسطه آموزش و پرورش شهر گرگان)

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت، حسابداری و اقتصاد، دوره 4، شماره 3 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

نرگس یزدان دوست - گروه مدیریت دولتی، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

علیرضا مزیدی - گروه مدیریت دولتی، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین سبک رهبری و فعالیتهای مدیریت منابع انسانی با یادگیری شغلی با توجه به نقش میانجی توانمندسازی روانشناختی دبیران دوره دوم متوسطه آموزش و پرورش شهر گرگان هست، تحقیق حاضر از نظر روش گردآوری داده ها توصیفی پیمایشی و از نظر هدف کاربردی است، جامعه آماری مورد نظر دبیران دوره دوم متوسطه آموزش و پرورش شهر گرگان به تعداد ۲۳۰ نفر می باشد. روش نمونه گیری تصادفی ساده بر اساس جدول (کرچسی و مورگان) تعداد نمونه ۱۴۰ نفر به عنوان نمونه انتخاب شد. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه استاندارد و برای تجزیه و تحلیل داده ها از معادلات ساختار با استفاده از نرم افزار PLS استفاده شد... نتایج تحقیق حاکی از آن است که بین سبک رهبری با توانمندسازی روانشناختی رابطه معناداری وجود دارد. بین فعالیتهای مدیریت منابع انسانی با توانمندسازی روانشناختی رابطه معناداری وجود دارد. همچنین بین توانمندسازی روانشناختی با یادگیری شغلی در دبیران دوره دوم متوسطه آموزش و پرورش شهر گرگان نیز رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، فعالیتهای مدیریت منابع انسانی، توانمندسازی روانشناختی، یادگیری شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1841233>

