

عنوان مقاله:

بررسی مدیریت استراتژیک منابع انسانی و عملکرد سازمانی به واسطه نقش بهزیتی کارکنان در شهرداری مشهد

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت، حسابداری و اقتصاد، دوره 4، شماره 4 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

حسین حسامی - دانشجوی دکترا مدیریت دولتی تصمیم گیری و خط مشی گذاری عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ساری

خلاصه مقاله:

مطالعه حاضر به بررسی تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی (S-HRM) بر عملکرد سازمانی (OP) و نقش واسطه ای بهزیستی کارمندان (EWB) در ارتباط بین دو متغیر در شهرداری مشهد انجام شده است. در این پژوهش سعی شده است با کمک مدل سازی معادلات ساختاری (SEM) متغیرها مورد آزمایش قرار گیرد. جمع آوری داده ها با دریافت پاسخ از ۲۱۱ متخصص منابع انسانی در بخش های مختلف شهرداری انجام شده است. قابلیت اطمینان، با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی (CFA) شکل گرفته است. یافته ها نشان می دهد که ارتباط بین مدیریت استراتژیک منابع انسانی و عملکرد سازمانی به دلیل نقش واسطه ای بهزیستی کارکنان معنی دار و مثبت است. از سوی دیگر با ادغام شیوه های منابع انسانی با روند برنامه ریزی کل استراتژیک، سودآوری به حداکثر می رسد. با ادغام شیوه های منابع انسانی و برنامه ریزی استراتژیک می توان راه حل های مختلفی برای مشکلات سازمانی ارائه داد. این مطالعه در بخش منابع انسانی مجموعه شهرداری انجام شده است و نتایج را نمی توان در سراسر آن تعمیم داد. در این پژوهش سعی شده است تاثیر سیستم های کاری با عملکرد بالا بر عملکرد سازمانی بررسی شود. تا به امروز، تحقیقات قبلی برای درک تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی در عملکرد سازمانی انجام شده بودند لذا نوآوری این تحقیق بررسی رابطه بین مدیریت استراتژیک منابع انسانی (S-HRM) بر متغیر واسطه ای بهزیستی کارکنان و در نتیجه تاثیر آن بر عملکرد سازمانی است.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک، منابع انسانی، شهرداری مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1841255>

