

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اخلاق و وجدان کاری بر بهره‌وری و مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت، حسابداری و اقتصاد، دوره 4، شماره 4 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

سیده کلتوم آل نبی - کارشناسی جغرافیا (گرایش برنامه ریزی شهری)، دانشگاه حکیم سبزواری، سبزوار ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به شتاب تغییرات در عرصه های مختلف اقتصادی و اجتماعی و افزایش رقابت بین سازمانهای صنعتی و خدماتی، امروزه بهره‌وری نیروی انسانی به عاملی تعیین کننده تبدیل شده است، زیرا حیات و بقای هر سازمانی متناسب با میزان دستیابی به بهره‌وری می باشد. مدیران برای موثر بودن در ارزیابی و حل مسائل بهره‌وری، به تعیین علل پیدایش آنها نیاز دارند. به عبارت ساده تر، کارکنان باید تا حدودی به کار و انجام دادن آن علاقه داشته باشند. استفاده از منابع انسانی برتر به عنوان یک سلاح کارساز در بهبود بهره‌وری سازمان، بعد جدیدی در مدیریت رفتار سازمانی است. از این رو امروزه بسیاری از رفتارها و اقدامات مدیران و کارکنان سازمان، متأثر از ارزش های اخلاقی و وجدان کاری است. عدم توجه به اخلاق سازمانی و وجدان کاری در مدیریت سازمانها، در جوامعی مانند ایران که از یکسو دارای ارزش های اخلاقی غنی و از سوی دیگر با کشورهای پیشرفته فاصله قابل توجهی دارد، می تواند معضلاتی بزرگ برای سازمانها به وجود آورد. بعلاوه، با افزایش انتظارات اجتماعی از سازمانها جوامع نسبت به مسائلی مانند محیط زیست، حقوق شهروندان، برابری استخدام و کاهش نیروی انسانی حساس تر شده اند. بی توجهی سازمانها به این حقوق و عدم رعایت اصول اخلاقی در برخورد با ذی نفعان می تواند مشکلاتی را برای سازمان ایجاد کنند و مشروعیت سازمان و اقدامات آن را مورد پرسش قرار داده در نتیجه سود موفقیت و اثر بخشی را تحت تاثیر قرار دهند. نتایج نشان می دهد اخلاق سازمانی و وجدان کاری ضعیف بر نگرش افراد نسبت به شغل، سازمان و مدیران موثر بوده و می تواند بر عملکرد فردی، گروهی و سازمانی اثر منفی بگذارد بنابراین سازمانها برای نهادینه سازی اخلاقیات در اعضای سازمان خود ابتدا باید وضعیت موجود اخلاق سازمانی یعنی اینکه کارکنان دارای چه تصورات، ارزشها و باورهایی هستند شناسایی کنند تا بتوانند بهره‌وری رادسازمان خود افزایش دهند.

کلمات کلیدی:

اخلاق سازمانی، وجدان کاری، بهره‌وری، مدیریت، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1841258>

