

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش سازمانی با منزلت اجتماعی ادراک شده در کارکنان شبکه بهداشت و درمان کهگیلویه

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و حسابداری، دوره 4، شماره 1 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

مسعود سعیدی نیا - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج، یاسوج، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه هوش سازمانی با منزلت اجتماعی کارکنان شبکه بهداشت کهگیلویه بوده است. روش این پژوهش از نوع توصیفی-همبستگی بود. حجم نمونه شامل ۲۰۰ نفر از کارکنان بودند که به صورت نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. برای گرد آوری اطلاعات از پرسشنامه هوش سازمانی آلبرشت و پرسشنامه محقق ساخته منزلت اجتماعی استفاده شد. نتایج همبستگی پیرسون در مورد هوش سازمانی و منزلت اجتماعی ادراک شده نشان داد که بین این متغیرها در سطح $p < 0.05$ رابطه معنی داری وجود دارد. همچنین نتایج این مطالعه نشان داد که بر حسب جنسیت و سابقه کار بین هوش سازمانی و منزلت اجتماعی ادراک شده در سطح $p < 0.05$ تفاوت معناداری وجود ندارد. نتایج این مطالعه بیانگر تاثیر پذیری منزلت اجتماعی از هوش سازمانی می باشد، هر چه هوش سازمانی بیشتر باشد کارکنان از منزلت اجتماعی بهتری برخوردارند.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، منزلت اجتماعی، کارکنان شبکه بهداشت و شهرستان کهگیلویه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1842050>

