

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی، عدالت سازمانی و میل ماندگاری در شغل از دیدگاه کارکنان واحد بهره برداری پتروشیمی نوری

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و حسابداری، دوره 4، شماره 1 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

امیر محبی فر - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهدشت، دهدشت، ایران

خلاصه مقاله:

درون مایه این تحقیق بررسی میزان تاثیر تعهد سازمانی و عدالت سازمانی بر تمایل به ماندن در شغل از دیدگاه کارکنان بهره برداری در شرکت پتروشیمی نوری در سال ۱۳۹۵ است. روش تحقیق مورد استفاده توصیفی- پیمایشی بود. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان بهره برداری شرکت می باشند که با استفاده از جدول مورگان ۱۱۰ نفر از آنها به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. برای تست فرضیات این تحقیق از پرسشنامه تعهدسازمانی آلن و مایر (۱۹۹۰)، برای سنجش میل به ماندن در شغل از پرسشنامه میل به ماندگاری در شغل (واینر و واردی، ۱۹۸۰) و جهت سنجش عدالت سازمانی از پرسشنامه استاندارد نیهوف و مورمن (۲۰۰۳) استفاده شد. به منظور تجزیه و تحلیل یافته ها از آزمون های همبستگی پیرسون ه استفاده شده است. نتایج یافته ها از دیدگاه کارکنان شرکت مورد مطالعه نشان داد: تعهد سازمانی و مولفه های آن (تعهد عاطفی، تعهد مستمر) بر تمایل به ماندن در شغل از دیدگاه کارکنان بهره برداری در شرکت پتروشیمی نوری و عدالت سازمانی بر تمایل به ماندن در شغل موثر می باشند.

کلمات کلیدی:

تعهدسازمانی، عدالت سازمانی، پتروشیمی نوری، تمایل به ماندن در شغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1842053>

