

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت منابع انسانی قابلیت محور و جهت گیری کارآفرینانه بر عملکرد سازمان با توجه به نقش تعدیل کنندگی نوآوری دوجانبه گرا (مورد مطالعه: سازمان تامین اجتماعی تهران)

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و حسابداری، دوره 4، شماره 2 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمد رحمانی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، مدیریت صنعتی، پروژه، موسسه غیرانتفاعی تاکستان، قزوین، ایران & سازمان مرکزی تامین اجتماعی، تهران، ایران

علی اکبر بهمنی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، مدیریت صنعتی، پروژه، موسسه غیرانتفاعی تاکستان، قزوین، ایران & سازمان مرکزی تامین اجتماعی، تهران، ایران

احسان مصدقی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، مدیریت صنعتی، پروژه، موسسه غیرانتفاعی تاکستان، قزوین، ایران & سازمان مرکزی تامین اجتماعی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

در این تحقیق به بررسی رابطه بین مدیریت منابع انسانی قابلیت محور و جهت گیری کارآفرینانه بر عملکرد سازمان با توجه به نقش تعدیل کنندگی نوآوری دوجانبه گرا در سازمان تامین اجتماعی پرداخته شده است. روش انجام تحقیق حاضر توصیفی و از نوع پیمایشی بوده که به شکل میدانی صورت گرفته است. جامعه آماری این تحقیق شامل مدیران و کارشناسان و کارمندان سازمان تامین اجتماعی شهر تهران بزرگ (۷۰۰۰ نفر) تشکیل دادند. تعداد نمونه ها ۳۶۴ نفر، براساس جدول مورگان تعیین گردید. برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه ژانگ و همکاران (۲۰۱۶) اقتباس شده. تجزیه و تحلیل داده ها، از آمار توصیفی نظیر میانگین، فراوانی، حداقل، حداکثر، و انحراف استاندارد برای توصیف جامعه و در آمار استنباطی از تکنیک آماری کولموگروف برای تعیین نرمال بودن داده ها و از آزمون تحلیل مسیر با استفاده از نرم افزار PLS انجام پذیرفت. نتایج و تحلیل داده ها نشان داد که مدیریت منابع انسانی قابلیت محور بر عملکرد سازمانی تاثیر دارد. جهت گیری کارآفرینانه محور بر عملکرد سازمانی تاثیر دارد. نوآوری دوجانبه گرا، روابط بین مدیریت منابع انسانی قابلیت محور و عملکرد سازمانی را تعدیل می کند. نوآوری دوجانبه گرا، روابط بین جهت گیری کارآفرینانه محور و عملکرد سازمانی را تعدیل می کند. در نهایت به مدیران و کارشناسان پیشنهاداتی بمنظور افزایش جهت گیری کارآفرینانه، کارمندان را در ارتقای مهارت و دانش نسبت به شغلشان با برگزاری سمینارها و کنفرانس ها آموزش دهند.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی قابلیت محور، جهت گیری کارآفرینانه محور، عملکرد سازمان، نوآوری دوجانبه گرا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1842065>

