

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگی های وظیفه شناسی، روان رنجوری و تجربه مدیران و ساختار سرمایه شرکت ها

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و حسابداری، دوره 7، شماره 2 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

قاسم محمدی - مدیرعامل، شرکت تعاونی روستائی شهریار، شهریار، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف: مسئله ای که در پژوهش حاضر مورد بررسی قرار گرفته است، تاثیر ویژگی های شخصیتی مدیران عامل و مدیران مالی بر ساختار سرمایه و سرعت حرکت در جهت آن است. روش: در این تحقیق از نوع تحلیل ماتریس همبستگی یا ضریب همبستگی است که در آن از تحلیل رگرسیون استفاده شده است عبارت دیگر روش تحقیق این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه شرکتهای پذیرفته شده در بازار بورس اوراق بهادار تهران از ابتدای سال ۱۳۸۶ تا انتهای سال ۱۳۹۰ می باشد. همچنین منابع کسب داده ها و اطلاعات از پایگاه اطلاعاتی این شرکتها می باشد. نتیجه: رابطه معکوس روان رنجوری و ساختار سرمایه را نیز میتوان اینگونه تعبیر کرد که چون روان رنجوران طبق تعریف در تصمیم گیری های گروهی، نفوذ هشیار کننده دارد که این امر از طریق بیان جنبه های منفی تصمیم اخذ شده صورت می گیرد؛ در تصمیمات ساختار سرمایه بیشتر به هزینه های ورشکستگی استفاده از اهرم مالی توجه دارند در نتیجه با افزایش این خصوصیت نسبت بدهی به سرمایه کاهش می یابد. افرادی با ویژگی پذیرش نسبت به تجربه (تجربه اندوز) برای مشاغلی که در آن تحول و تغییر زیادی روی دهد و یا نیاز به نوآوری یا ریسک قابل ملاحظه ای دارند، می توانند مفید واقع شود. با توجه به این که در نتایج وجود رابطه مستقیم معنادار بین ساختار سرمایه و ویژگی تجربه اندوزی مدیران نشان داده شد می توان استدلال کرد که با افزایش ریسک پذیری مدیران (که یکی از صفات افراد تجربه اندوز است) انتظار می رود که استفاده از بدهی جهت تامین وجوه مورد نیاز شرکت را ترجیح دهد.

کلمات کلیدی:

روان رنجوری، وظیفه شناسی، تجربه مدیران، ساختار سرمایه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1842190>

