

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت علم ارگونومیک بر تجهیزات اداری و ارتقاء سطح بهره وری کارکنان اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کهگیلویه و بویراحمد

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و حسابداری، دوره 8، شماره 2 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

احمد رضا حسن پور - کارشناسی ارشد مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج، یاسوج، ایران

غلام رضا تندپور - گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهدشت، دهدشت، ایران

خلاصه مقاله:

جامعه آماری را کلیه کارکنان اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی تشکیل می دهند که تعداد آنها ۱۸۵ نفر می باشد. بوسیله فرمول کوکران تعداد ۱۵۰ نفر از نمونه آماری به عنوان نمونه بصورت تصادفی ساده انتخاب گردید. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه تجهیزات اداری، پرسشنامه بهره وری نیروی انسانی و پرسشنامه ارگونومی محیط کار بوده است. با توجه به استاندارد بودن پرسشنامه ها روایی بصورت صوری برای هر سه پرسشنامه تایید شد، پایایی بوسیله آزمون الفای کرونباخ برای پرسشنامه تجهیزات اداری، پرسشنامه بهره وری نیروی انسانی و پرسشنامه ارگونومی بترتیب ۰/۸۷، ۰/۹۱ و ۰/۸۴ محاسبه شد. تجزیه و تحلیل آماری به کمک نرم افزار SPSS۲۳ صورت گرفته و آزمون های آماری ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی بوده است. نتایج آزمون ضریب همبستگی پیرسون نشان داد که بین مدیریت ارگونومیک و کیفیت تجهیزات اداری ضریب همبستگی ۰/۴۰۵ محاسبه شد که در سطح $p < 0.01$ مقدار معنی داری می باشد. بین مدیریت ارگونومیک و بهره وری ضریب همبستگی ۰/۳۸۴ محاسبه شد که در سطح $p < 0.01$ مقدار معنی داری می باشد. مدیریت ارگونومیک بر تجهیزات اداری و ارتقا سطح بهره وری کارکنان اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کهگیلویه و بویراحمد بر اساس جنسیت و وضعیت تاهل تفاوت معنی داری نداشته است ($p > 0.05$).

کلمات کلیدی:

مدیریت ارگونومی، تجهیزات اداری، بهره وری و اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1842242>

