

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین آموزش های ضمن خدمت و نشاط سازمانی شعب بانک ملی استان هرمزگان

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات مدیریت و حسابداری، دوره 8، شماره 3 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

مجید آشوری - گروه مدیریت، واحد سیرجان، دانشجو دکترا DBA، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به منظور بررسی رابطه بین آموزش های ضمن خدمت و نشاط سازمانی کارکنان شعب بانک ملی استان هرمزگان انجام شده است. پژوهش حاضر با توجه به هدف که به دنبال بررسی رابطه میان متغیرهاست، پژوهشی توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق را کارکنان شعب بانک ملی استان هرمزگان به تعداد ۲۱۰ نفر تشکیل داد. نمونه آماری به شیوه نمونه گیری تصادفی ساده و با استفاده از فرمول کوکران تعیین ۱۳۶ نفر برآورد شد. جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه آموزش ضمن خدمت برگرفته از مطالعه شمس (۱۳۹۱) با روایی و پایایی ۰/۷۷ و پرسشنامه استاندارد نشاط سازمانی کرولف (۲۰۰۷) با روایی و پایایی ۰/۷۵ استفاده شد، در نهایت داده ها از طریق آزمون کلموگروف اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندمتغیری با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۲۳ مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که بین آموزش های ضمن خدمت و مولفه های آن با نشاط سازمانی کارکنان شعب بانک ملی استان هرمزگان رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. همچنین متغیر آموزش ضمن خدمت حدود ۶۹ درصد از تغییرات نشاط سازمانی را پیش بینی می کنند. و مولفه های آموزش ضمن خدمت نیز جمعا حدود ۷۲ درصد از تغییرات نشاط سازمانی را پیش بینی می کنند. از بین مولفه های آموزش ضمن خدمت مولفه برنامه ریزی و کنجاوی بیشترین نقش پیش بینی کنندگی و روحیه احترام گذاشتن کمترین نقش پیش بینی-کنندگی را دارا بودند. یلبایا

کلمات کلیدی:

آموزش ضمن خدمت، نشاط سازمانی، بانک ملی، استان هرمزگان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1842275>

