

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر باورهای مذهبی و وجدان کاری بر تعهد سازمانی معلمان شهر بروجرد

محل انتشار:

نهمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی، روانشناسی و مشاوره ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

سعید باجولوند - لیسانس الهیات و معارف اسلامی، گرایش فقه و مبانی حقوق، دانشگاه پیام نور مرکز بروجرد، لرستان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف: پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر باورهای مذهبی و وجدان کاری بر تعهد سازمانی معلمان شهر بروجرد انجام شد. روش تحقیق: این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر نوع پژوهش کمی، از جهت شیوه ی گردآوری داده ها، توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری، شامل معلمان شهر بروجرد بود که تعداد ۱۸۳ نفر به عنوان نمونه به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه پرسشنامه ی تعهد سازمانی آلن و مایر (۲۰۱۵)، پرسشنامه ی باورهای مذهبی ورثینگتونو همکاران (۲۰۱۶) و پرسشنامه ی وجدان کاری کاستا و مک کرا (۲۰۱۷) استفاده شد، برای بررسی پایایی از آلفای کرونباخ و برای بررسی روایی از روایی صوری استفاده شد. نتایج و یافته ها: داده های به دست آمده برای بررسی فرضیه های پژوهش با استفاده از نرم افزار لیزرل تجزیه و تحلیل شدند. نتایج فرضیه اصلی تحقیق در سطح اطمینان ۹۵٪ مورد تایید واقع شد. نتایج نشان داد که باورهای مذهبی بر تعهد سازمانی و وجدانکاری سازمانی تاثیر معناداری دارد. نتایج نشان داد تمرکز بر باورهای مذهبی باعث افزایش تعهد سازمانی میگردد و متغیر وجدانکاری نیز این رابطه را تسهیل مینماید، لذا با تقویت عقاید مذهبی و به وجود آوردن یک باورهای مذهبی سبب ارتقای تعهد سازمانیکارکنان و در نهایت بهره وری آنها خواهد شد. بنابراین توجه به آن در سازمان ضروری به نظر میرسد.

کلمات کلیدی:

باور مذهبی، وجدان کاری، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1843134>

