

عنوان مقاله:

تاثیر یادگیری سازمانی بر مشارکت شغلی و نوآوری سازمانی

محل انتشار:

نهمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی، روانشناسی و مشاوره ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

نسرین کاظمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد فراهان

آمنه المیر - استادیار گروه مدیریت، واحد فراهان، دانشگاه آزاد اسلامی، فراهان، ایران

نگار مرادی - دانشجوی ارشد روانشناسی بالینی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

خلاصه مقاله:

بی شک آموزش و پرورش اساسی ترین نهاد اجتماعی در شکل دهی، هدایت و کنترل افکار افراد هر جامعه بشری است. عمده ترین منبع استراتژیک هر سازمان و یا هر جامعه، جهت تحقق اهداف خود. منابع انسانی می باشد و در بین عناصر نیروی انسانی، دبیران، نقطه ی آغاز هر تحول آموزشی و پرورشی هستند و در این راستا، یادگیری سازمانی یکی از متغیرهای اساسی زمینه ساز جهت تحقق اهداف سازمانی است همه ی سازمان ها یاد می گیرند با پیرامون خود سازگاری یافته و راه های درست مواجهه با تغییرات محیطی را بیاموزند.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، مشارکت شغلی، نوآوری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1843180>

