

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی با عملکرد سازمانی معلمان ابتدایی آموزش و پرورش ناحیه دو شهرستان ارومیه

## محل انتشار:

نهمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی، روانشناسی و مشاوره ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

فرشید رستم زاده - پژوهشگر و مدرس دانشگاه فرهنگیان ارومیه

جعفر رجب زاده - عضو هیات علمی دانشگاه فرهنگیان شهید رجایی ارومیه

صبا اسدی - معلم و کارشناس ارشد تاریخ و فلسفه آموزش و پرورش دانشگاه پیام نور واحد خوی

زهرا رستم زاده - کارشناس علوم اجتماعی گرایش پژوهشگری دانشگاه پیام نور خوی

## خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و رضایت شغلی با عملکرد سازمانی معلمان آموزش و پرورش ناحیه دوشهرستان ارومیه می باشد جامعه آماری این تحقیق کلیه معلمان رسمی، قراردادی، پیمانی، سرباز معلم آموزش و پرورش ناحیه دوشهرستان ارومیه است که حجم آن ۱۶۰۰ نفر (۳۴۲ نفر مرد و بقیه زن) می باشد. به منظور گردآوری داده های مورد نیاز در باره افراد جامعه از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای استفاده کرده ایم بدین ترتیب که ابتدا توسط فرمول کوکران حجم نمونه بامحاسبه خطای ۵ درصد به تعداد ۳۱۰ نفر تعیین شد. که تحقیق بر روی این نمونه انجام گرفت. در تهیه و تنظیم این پژوهش از روش میدانی و کتابخانه ای برای گردآوری اطلاعات استفاده شده است. در روش کتابخانه ای ما اطلاعات مورد نیاز را از منابع معتبر علمیمثل کتب، مقالات، مجلات پژوهشی، و پایان نامه های مربوطه... جمع آوری کردیم و همچنین از طریق میدانی در واقع ما با پخش پرسش نامه در میان نمونه انتخابی اطلاعات مورد نیاز را کسب کرده ایم. برای طبقه بندی و تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده از روش های آمار توصیفی و آمار استنباطی استفاده شده و نرم افزار آماری Spss بکار گرفته شده است. آمار توصیفی: شامل جداول فراوانی، درصد، میانگین و ... آمار استنباطی: برای تحلیل آماری از آزمون مجذور خی و تحلیل واریانس و آزمون همبستگی پیرسون استفاده گردیده است.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، رضایت شغلی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1843290>

