

عنوان مقاله:

بهره وری در مدیریت و رهبری آموزش و پرورش ؛ مسائل ، چالش ها و راهکارها

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی مطالعات کاربردی در فرآیندهای تعلیم و تربیت (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

سرور سلطانی - کارشناسی ارشد تربیت بدنی ، دانشگاه آزاد شوشتر

خلاصه مقاله:

مدیریت و نیروی انسانی بی شک مهمترین عامل به حرکت درآوردن چرخ سازمان است و اثربخشی و کارایی هر تغییر و تحولی بسته به نوع عملکرد مدیریت و دیگر نیروی انسانی آن دارد. عملکرد مدیران واحدهای آموزشی سهم قابل توجهی در موفقیت سازمان آموزش و پرورش داشته و بر تحصیل و آینده دانش آموزان نیز تاثیر گذار خواهد بود. بهره وری در مدیریت و رهبری از جمله مسائل مهمی است که در جهت ارتقا کیفیت نظام تعلیم و تربیت در کشورها همواره مورد توجه بوده است. پژوهش حاضر با هدف بررسی بهره وری در مدیریت و رهبری آموزش و پرورش ؛ مسائل ، چالش ها و راهکارها و به روش توصیفی - تحلیلی انجام شده است. یافته های پژوهش حاکی از آن است در صورتی که مدیران آموزشی یک جامعه دارای شایستگی ، دانش و مهارت های کافی باشند و سبک های مدیریتی مناسب در مدارس بکار گیرند ، بدون تردید نظام آموزشی نیز از اثربخشی ، کارائی و اعتبار بالائی برخوردار خواهد بود. تغییر مدیریت مدارس امروزی به مدیریت مدرسه محوری می تواند به عنوان راهکارهای موثری در جهت مقابله با چالش های نوع مدیریت فعلی مدارس و افزایش بهره وری مدیریت در آنها باشد.

کلمات کلیدی:

بهره وری ، مدیریت ، آموزش و پرورش ، چالش ، راهکار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1843559>

