

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر افزایش بهره وری منابع انسانی در آموزش و پرورش

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی مطالعات کاربردی در فرآیندهای تعلیم و تربیت (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

سمیرا سورگی - آموزگار ابتدایی (آموزش و پرورش شهرستان نهمندان) کارشناسی ارشد روانشناسی تربیتی، پیام نور بیرجند

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین اهداف در هر سازمان ارتقاء سطح بهره وری آن است و با توجه به اینکه نیروی انسانی در ایجاد بهره وری نقشی محوری دارد درخواستهای او در سازمان اثری کلیدی به جا می گذارد. آموزش و پرورش به عنوان یکی از نهادهای اجتماعی، از نقش و جایگاه مهمی در جامعه برخوردار است و آشنایی با عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی در این نهاد، اهمیت والایی دارد. مطالعه حاضر یک مطالعه مروری در مورد عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی در آموزش و پرورش می باشد که با استفاده از مقالات علمی و جستجو در بانک های اطلاعاتی و مطالعات کتابخانه ای انجام شده است. نتایج مطالعات نشان می دهد که عوامل گوناگونی از جمله (تعهد و انگیزه شغلی، آموزش و توانمندسازی نیروی انسانی، سبک های مدیریتی، عوامل اقتصادی و اجتماعی، خلاقیت، کاربرد روانشناسی مثبت گرا در حیطه کاری و...) بر روی بهره وری نیروهای انسانی در آموزش و پرورش تاثیر به سزایی دارند که با شناسایی این عوامل و تقویت آنها می توان شاهد بهبود بهره وری در نیروهای انسانی این نهاد بزرگ و تاثیرگذار بود.

کلمات کلیدی:

بهره وری، نیروی انسانی، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1843566>

