

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر توانمند سازی مدیران

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی مطالعات کاربردی در فرآیندهای تعلیم و تربیت (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمد برزویی - مدرس دانشگاههای استان چهارمحال و بختیاری

سیدمنصور جمالی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سا ری

خلاصه مقاله:

عوامل موثر بر توانمند سازی سازمانی از فرد به فرد تغییر می کنند و نمی توان در این زمینه نسخه واحدی برای همه پیچید. ممکن است در محیط کار ثابت با شرایط یکسان، کارمندی احساس رضایت کند، اما کارمند دیگر چنین حسی نداشته باشد. به همین خاطر رویکرد چندوجهی در بهبود توانمند سازی سازمانی لازم به نظر می رسد هدف کلی پژوهش حاضر بررسی عوامل موثر بر توانمند سازی مدیران بود. این مطالعه کاربردی با رویکردی آمیخته با استفاده از رویکردی کیفی و کمی با طرح اکتشافی انجام شده است. تجزیه و تحلیل حاصل از این پژوهش با استفاده از نرم افزار آماری SPSS، در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی انجام شد. در بخش آمار توصیفی از مشخصه های آماری مانند فراوانی، درصد، میانگین و انحراف معیار همچنین برای تحلیل عاملی و الگوسازی معادلات ساختاری نرم افزار smart pls مورد استفاده قرار گرفت. توانمندسازی با تعاریف متفاوتی همراه است و در چارچوب های سیاسی، اجتماعی و اقتصادی معانی متفاوتی می یابد. اما در تعاریف متعدد از آن، اصطلاحات مشترکی وجود دارد. از جمله این اصطلاحات می توان به کنترل، قدرت، خوداتکایی، قدرت انتخاب، توانایی مبارزه برای کسب حقوق، استقلال، حق تصمیم گیری، آگاهی و توانایی اشاره کرد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی سازمانی، مدیران و طرح اکتشافی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1844022>

