

عنوان مقاله:

بررسی مدل تحول پذیری سازمانی مدیران از دیدگاه معلمان

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی مطالعات کاربردی در فرآیندهای تعلیم و تربیت (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

محمد برزویی - مدرس دانشگاههای استان چهارمحال وبختیاری

خلاصه مقاله:

عوامل موثر بر تحول پذیری سازمانی از فرد به فرد تغییر می کنند و نمی توان در این زمینه نسخه واحدی برای همه پیچید. ممکن است در محیط کار ثابت با شرایط یکسان، کارمندی احساس رضایت کند، اما کارمند دیگر چنین حسی نداشته باشد. به همین خاطر رویکرد چندوجهی در بهبود تحول پذیری سازمانی لازم به نظر می رسد هدف کلی پژوهش حاضر بررسی مدل تحول پذیری سازمانی مدیران از دیدگاه معلمان بود. این مطالعه کاربردی با رویکردی آمیخته با استفاده از رویکردی کیفی و کمی با طرح اکتشافی انجام شده است. در بخش کیفی از روش دلفی استفاده شده و در بخش کمی نیز از روش پیمایشی توصیفی استفاده شده است. در بخش کیفی، جامعه آماری شامل ۲۰ نفر از اساتید دانشگاه شهرکرد بود که ۱۵ نفر از آنها براساس قانون اشباع به روش نمونه گیری هدفمند انتخاب شدند و ۳۳۵ نفر از معلمان شهرستان شهرکرد در بخش کمی قرار گرفتند که از بین آنها ۱۷۹ نفر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه بندی شده براساس فرمول کوکران به عنوان نمونه انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه محقق ساخته با ۳۰ سوال استفاده شده است. روایی و میزان اعتبار ابزارها توسط استاد راهنما و مشاور تایید شد و پایایی ترکیبی و آلفای کرونباخ نیز بالاتر از ۷۰٪ محاسبه شد. تجزیه و تحلیل حاصل از این پژوهش با استفاده از نرم افزار آماری SPSS، در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی انجام شد. در بخش آمار توصیفی از مشخصه های آماری مانند فراوانی، درصد، میانگین و انحراف معیار همچنین برای تحلیل عاملی و الگوسازی معادلات ساختاری نرم افزار smart pls مورد استفاده قرار گرفت. یافته های تحقیق نشان داد؛ بهبود و تحول سازمانی، چرخه چندبعدی و نویی است که گرداننده آن عوامل انسانی هستند و آنها باید با رفتار خودشان، انرژی، توان و انعطاف لازم را برای تحقق آن نشان دهند

کلمات کلیدی:

تحول پذیری سازمانی، مدیران و طرح اکتشافی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1844026>

