

## عنوان مقاله:

بررسی تحلیلی مفهوم چرخش شغلی در جهت بهبود انگیزه شغلی و تقویت نیروی انسانی در سازمان های آموزشی

## محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی مطالعات کاربردی در فرآیندهای تعلیم و تربیت (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسنده:

مهدی مهدیون فر - کارشناسی علوم تربیتی گرایش آموزش ابتدایی

## خلاصه مقاله:

گردش یا چرخش شغلی، نوعی استراتژی است که در آن کارکنان در مشاغل مختلف شرکتی که کار می کنند جایجایی شوند. کارکنان برای یک مدت و تا زمانی که دوباره به کار قبلی شان بازگردند، وظایف جدیدی را در مشاغل مختلف انجام می دهند؛ تا از این طریق با مشاغل مختلف و پتانسیل های خود آشنا شوند. گردش شغلی به منظور بهبود مهارت ها، توانایی کارکردن در نقش های مختلف و کسب تجربه های جدید اجرا می شود. چرخش شغلی ابزار موثری است که به مستقرکردن کارکنان در جایگاه مناسب و شغلی که در آن بهترین عملکرد را دارند کمک می کند. چرخش شغلی یک استراتژی مفید در منابع انسانی است، که به ایجاد آگاهی کارکنان درباره مشاغل شغلی مختلف کمک می کند. هدف از سیاست چرخش شغلی در مدیریت منابع انسانی، ایجاد مهارت های مختلف برای کارکنان از طریق آموزش مهارت های مختلف به آنها است. گردش شغلی، یکی از تدابیر مدیریتی در حوزه مدیریت منابع انسانی است. این استراتژی یعنی استراتژی چرخش شغلی در مدیریت منابع انسانی اگر به صورت هدفمند اجرا شود، هم برای کارکنان و هم برای کارفرمایان مفید خواهد بود

## کلمات کلیدی:

گردش شغلی، بهسازی منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی، انگیزش شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1844645>

