

## عنوان مقاله:

نقش فرهنگ سازمانی شرکت ها در ارتکاب جرائم زیست محیطی؛ نمونه پژوهی کارخانه های مشهد

## محل انتشار:

مجله مطالعات حقوقی، دوره 10، شماره 4 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 39

## نویسندگان:

باقر شاملو - دانشیار گروه حقوق جزا و جرم شناسی، دانشگاه شهید بهشتی، تهران

حمیدرضا دانش ناری - دانش آموزنه دکتری حقوق کیفری و جرم شناسی، دانشگاه شهید بهشتی، تهران

## خلاصه مقاله:

پژوهش پیش رو با هدف ارزیابی نقش فرهنگ سازمانی شرکت ها در ارتکاب جرائم حوزه زیست محیطی انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارگران شش کارخانه دارای بیش ترین نرخ جرائم زیست محیطی در مشهد تشکیل می دهند که از این میان، با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب ۲۵۲ نفر به عنوان حجم نمونه نهایی انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسش نامه محقق ساخته بود که روایی محتوایی و صوری آن با استفاده از نظرات سه متخصص تایید و پایایی آن با ضریب آلفای کرونباخ ۰/۸۳ محاسبه شد. بر اساس یافته ها، اثرگذاری اهداف سازمان بر فعالیت های کارگران بیشتر از سطح متوسط است و بین نمرات نقش فرهنگ سازمانی بر فعالیت های کارگران بر حسب جنس، تحصیلات، سابقه کار، سن، وضعیت تاهل، تحت پوشش بیمه بودن و سابقه کیفری تفاوت معناداری وجود ندارد. نتایج حاصل از آزمون فریدمن در مورد تاثیر ابعاد سه گانه نقش فرهنگ سازمانی بر ارتکاب جرائم زیست محیطی نشان داد که انتقال فرهنگ سازمانی بالاترین رتبه و یادگیری سازمانی پایین ترین رتبه را به خود اختصاص داده است.

## کلمات کلیدی:

انتقال فرهنگ، تشویق و تنبیه سازمانی، جرائم زیست محیطی شرکت ها، فرهنگ سازمانی، یادگیری فرهنگ

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1845594>

