

## عنوان مقاله:

اثربخشی مسئولیت پذیری اجتماعی بر بالندگی سازمان تامین اجتماعی

## محل انتشار:

فصلنامه تامین اجتماعی، دوره 16، شماره 3 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 34

## نویسنده:

اسداله یوسفی - دکتری ریاضی کاربردی، دانشگاه خوارزمی، پژوهشگر حوزه اجتماعی و بهره وری

## خلاصه مقاله:

هدف: به منظور ایجاد بالندگی در سازمان تامین اجتماعی، بالندگی سازمانی در گرو فرایندهای سنجش و ارزیابی است و برای بهبود عملکرد خود از آنها کمک می گیرند. با به کار گرفتن مدل های بالندگی می توان فرایندهایی را شناسایی کرد که ارزش افزوده بیشتری برای سازمان تامین اجتماعی فراهم می آورند و موفقیت بیشتر سازمان تامین اجتماعی را تضمین می کنند. هدف از این تحقیق بررسی اثربخشی مسئولیت پذیری اجتماعی بر بالندگی سازمان تامین اجتماعی است. روش: از آنجا که این پژوهش تلاشی برای پاسخ گویی به نیازی مدیریتی و فرهنگی است و می تواند راهکارهای ارتقای مسئولیت اجتماعی به منظور ایجاد بالندگی سازمان تامین اجتماعی کشور را تبیین نماید، تحقیقی کاربردی است و از حیث روش، از نوع پیمایشی (زمینه یابی) است که منجر به شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر در اثربخشی مسئولیت اجتماعی بر بالندگی سازمانی خواهد گردید. یافته ها: پس از جمع آوری داده ها در این تحقیق که با استفاده از نرم افزارهای LISREL، و SPSS انجام شد، ابتدا محاسبه مدل معادلات اندازه گیری (برای روایی سازه) هر یک از سازه های اصلی با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی (CFA) در نرم افزار لیزرل برای تمامی ابعاد مسئولیت اجتماعی بر بالندگی سازمانی صورت گرفت. نتیجه: نتایج آزمون معادلات ساختاری نشان می دهد که اثرگذاری مسئولیت اجتماعی بر بالندگی سازمانی تامین اجتماعی ۸۶ درصد، اثرگذاری گشودگی و شفاف بودن در نظام رفاه و تامین اجتماعی بر بالندگی سازمانی تامین اجتماعی ۷۱ درصد، اثرگذاری اعتماد به دیگران در بین کارکنان بر بالندگی سازمانی تامین اجتماعی ۶۲ درصد، اثرگذاری بازخورد از درون و بیرون ذی نفعان بر بالندگی سازمانی تامین اجتماعی ۶۱ درصد، اثرگذاری مشارکت با دیگر سازمان ها و صندوق های بیمه ای بر بالندگی سازمانی تامین اجتماعی ۸۰ درصد، اثرگذاری پروردن و اختیارکردن بر بالندگی سازمانی تامین اجتماعی ۵۳ درصد، اثرگذاری کم لایه بودن ساختار سازمانی تامین اجتماعی بر بالندگی سازمانی تامین اجتماعی ۵۴ درصد است.

## کلمات کلیدی:

اثربخشی، مسئولیت اجتماعی، بالندگی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1845783>

