

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک های رهبری و پیامدهای رفتاری کارکنان با توجه به نقش میانجیگری سیاست های سازمانی (مطالعه موردی سازمان تامین اجتماعی استان لرستان)

## محل انتشار:

فصلنامه تامین اجتماعی، دوره 14، شماره 2 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسندگان:

محمد زاهدی پور - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات تهران، ایران

حسین وظیفه دوست - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات تهران، ایران

اصغر مشبکی اصفهانی - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه تربیت مدرس تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی از این تحقیق بررسی رابطه سبکهای رهبری و پیامدهای رفتاری کارکنان با توجه به نقش میانجیگری سیاستهای سازمانی بود. پژوهش فوق از نظر هدف کاربردی و از لحاظ روش، توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری شامل ۳۴۸ کلیه کارمندان سازمان تامین اجتماعی استان لرستان در سال ۱۳۹۲ بود که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای تعداد ۱۸۳ به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها ۵ پرسش نامه استاندارد شامل، رهبری تحولی باس و اولیو، رهبری تبدیلی ویلیام، تعهد سازمانی لاینز، رفتار شهروندی سازمانی چان و سیاست های سازمانی کاراتپ استفاده گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون تحلیلی مسیر و آزمونهای t به وسیله نرم افزار smartpls استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که: بین سبک رهبری تحولگرا و پیامدهای رفتاری کارکنان (تعهدسازمانی و رفتارشهروندی) رابطه علی مثبت و معناداری وجود دارد. اما بین سبک رهبری تبدیلی و نتایج رفتاری کارکنان رابطه ای مشاهده نگردید. همچنین ادراک کارکنان از سیاستهای سازمانی رابطه بین سبک رهبری تبدیلی و تعهد سازمانی را میانجیگری می کند.

## کلمات کلیدی:

واژه های کلیدی: سبک رهبری تحولگرا، سبک رهبری تبدیلی، ادراک از سیاستهای سازمانی، پیامدهای رفتاری کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1846095>

