

عنوان مقاله:

مقایسه جنسیتی انگیزه ها و رضایت شغلی بهورزان ایران

محل انتشار:

فصلنامه رفاه اجتماعی، دوره 8، شماره 30 (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

Shirin Ahmadiana

Nahid Salehi

Ali Madanipour

خلاصه مقاله:

طرح م ساله: شناخت مشکلات و مسائل بهورزان و ه همچنین میزان رضای تمندی آنها از شغلشان با رویکرد جنسیتی موضوع اصلی این پژوهش میدانی ملی قرار داده شد. روش: روش تحقیق به صورت پیمایش با استفاده از تکنیک پرسشنامه نیمه استانداردیزه بوده است. حجم جمعیت نمونه معرف، برابر ۲۴۱۶ نفر مشتمل بر بهورزان شاغل به کار است. برای تحلیل و آزمون فرضیه ها از آزمونهای مختلف از جمله ضریب و آزمون کای دو، استفاده شده است. Anova، T، همبستگی پیرسون، آزمون یافت هها: یافت هها حکایت از وجود تفاوت های معنادار در رضایت شغلی بهورزان در استانهای مختلف و ه همچنین براساس سن، طول مدت بهورزی، بومی و غیربومی بودن، وجود و یا عدم منابع درآمدی دیگر و وضعیت تاهل ایشان دار د. میزان رضایت شغلی مردان بهورز در ابعاد "رضایت از مرد م / مراجعین روستای ی" و " رضایت از مدیران" از زنان بهورز بی شتر است، در حال یکه زنان بهورز رضایت بی شتری از خود شغل در مقایسه با مردان ابراز کرد هاند. نتایج: نارضایتی زنان بی شتر در ارتباط با حجم کاری زیاد و نارضایتی مردان بی شتر در ارتباط با حقوق دریافتی بوده است. مشکلات بهورزان مرد، حقوق و مزایای ناکاف ی، کمبود امکانات زندگی، مشکل مسکن، و نداشتن وسیله نقلیه عنوان شده است، در حال یکه زنان بهورز به زیادی حجم کار، عدم رعایت بهداشت محی ط و مشکل رفت و آم د ب ه عنوان مه متترین مشکلات اشاره نمود هاند.

کلمات کلیدی:

Gender Differences, Health House, Health Workers, Job Satisfaction, بهورز، تفاوت های جنسیتی، خانه بهداشت، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1846604>

