

## عنوان مقاله:

شناسایی عوامل روانشناختی موثر بر رکود اعضای هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی اردبیل

## محل انتشار:

فصلنامه رهبری و مدیریت آموزشی، دوره 14، شماره 3 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

سوسن سلیمی پرمهر - دانشجوی دکترای رشته مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

صدرالدین ستاری - دانشیار گروه علوم تربیتی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران. (نویسنده مسئول)

توران سلیمانی - استادیار گروه علوم تربیتی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، شناسایی عوامل روان شناختی موثر بر رکود اعضای هیئت علمی در دانشگاه علوم پزشکی اردبیل بوده است. روش تحقیق با توجه به فرآیند انجام تحقیق که شناسایی شاخص ها و رتبه بندی و اعتبارسنجی مدل بود، طرح تحقیق آمیخته محسوب می شود. جامعه آماری در بخش کیفی شامل خبرگان دانشگاهی و اعضای هیات علمی و صاحب نظران حوزه آموزش عالی و سیاست گذاران به عنوان خبرگان آشنا می باشند که از طریق روش نمونه گیری هدفمند ۱۰ نفر انتخاب شدند و در بخش کمی تمام اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی اردبیل به تعداد ۲۲۶ نفر میباشند به روش تمام شماری انتخاب گردیدند. ابزار جمع آوری اطلاعات مصاحبه و پرسشنامه محقق ساخته بوده است که نتایج تحلیل مصاحبهها با گزند تئوری نشان داد که عوامل روان شناختی موثر بر رکود اعضای هیات علمی در دانشگاه علوم پزشکی اردبیل عبارتند از احساس عدم موفقیت، روابط اجتماعی نامطلوب، لذت نبردن از کار، استرس شغلی. نتایج آزمون نشان داد که بالاترین میانگین رتبه (۸۶/۲) به عامل احساس عدم موفقیت و کمترین میانگین رتبه (۵۲/۱) به استرس شغلی مربوط به رکود اعضای هیات علمی در دانشگاه علوم پزشکی اردبیل اختصاص یافته است. باتوجه به نتایج تحقیق آگاهی اعضای هیئت علمی از فلات شغلی و راههای برون رفت از آن ضروری به نظر می رسد.

## کلمات کلیدی:

رکود، روان شناختی، هیات علمی، دانشگاه علوم پزشکی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1847496>

