

عنوان مقاله:

شناسایی مولفه های جامع منابع انسانی بر اساس استاندارد ISO۳۴۰۰۰

محل انتشار:

فصلنامه رهبری و مدیریت آموزشی، دوره 13، شماره 3 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

شیرین دانایی - دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی، نیشابور، ایران

داود قرونه - ۲- دکترای مدیریت آموزش عالی و استاد گروه علوم تربیتی، دانشگاه فردوسی مشهد

مسلم چرایین - استادیار گروه علوم تربیتی واحد نیشابور، دانشگاه آزاد اسلامی، نیشابور، ایران

احمد اکبری - استادیار گروه علوم تربیتی، واحد بردسکن، دانشگاه آزاد اسلامی، بردسکن، ایران

خلاصه مقاله:

استاندارد ۳۴۰۰۰ منابع انسانی، نگاه جامع به همه فعالیتهای منابع انسانی است. این استاندارد به سازمانها کمک می کند تا سیستمی یکپارچه از اقدامات برای تحقق اهداف منابع انسانی و چارچوبی برای پیاده سازی این اقدامات ایجاد کنند. چنین اقداماتی امکان مدیریت موثر سرمایه های انسانی برای سازمانها را فراهم می کنند. هر کدام از سطوح استاندارد، پنج فرایند را در بر می گیرند. هر فرایند مجموعه ای از اقدامات مرتبط با هم درباره مدیریت منابع انسانی (اقداماتی مانند جذب، حقوق و مزایا و توسعه منابع انسانی است که زمانیکه با هم انجام شوند، مجموعه ای از اهداف را محقق می کنند که برای ارتقای شایستگی های منابع انسانی مهم هستند. الگوی این پژوهش براساس مصاحبه کیفی صورت گرفته با روسای شرکت برق خراسان رضوی و روش نمونه گیری به دو صورت هدفمند و گلوله ی برفی می باشد درنهایت با مراجعه به خبرگان، ۱۸ مصاحبه کیفی صورت گرفت با استفاده از تکنیک گردند تئوری به شناسایی مولفه های جامع منابع انسانی مبتنی بر استاندارد ۳۴۰۰۰ پرداخته شده، ضرورت هر یک از مولفه های مدل استخراج شده برای شناسایی شاخص های جامع منابع انسانی مبتنی بر استاندارد ۳۴۰۰۰ بررسی گردیده، پژوهش با روش کدگذاری در سه مرحله باز، محوری و انتخابی تحلیل شد.

کلمات کلیدی:

استاندارد ۳۴۰۰۰، منابع انسانی، حقوق و مزایا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1847729>

