

## عنوان مقاله:

تبیین الگوی شایستگی مدیران بر پایه رفتار کارآفرینانه و اعتماد سازمانی مدیران آموزشی

## محل انتشار:

فصلنامه رهبری و مدیریت آموزشی، دوره 13، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

محمود رحمانی - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت، واحد بین الملل کیش، دانشگاه آزاد اسلامی، کیش، ایران

سیداحمد هاشمی - دانشیار، گروه علوم تربیتی، واحد لامرد، دانشگاه آزاد اسلامی، لامرد، ایران

مهدی باقری - دانشیار، گروه مدیریت، واحد بندرعباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندرعباس، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر تبیین الگوی شایستگی مدیران بر پایه رفتار کارآفرینانه و اعتماد سازمانی مدیران آموزشی بود. روش مطالعه از نظر هدف کاربردی و از نظر اجرا آمیخته (کمی و کیفی) بود. جامعه پژوهش در بخش کیفی منابع، اسناد، کتب و مقالات و در بخش کمی اعضای هیئت علمی دانشگاه های استان فارس به تعداد 310 نفر بودند که تعداد 185 نفر آنان با روش نمونه گیری خوشه ای چندمرحله ای انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش پرسشنامه محقق ساخته شایستگی مدیران و پرسشنامه های استاندارد شده رفتار کارآفرینانه و اعتماد سازمانی بودند. روایی صوری و محتوایی پرسشنامه ها با نظر متخصصان تایید و پایایی پرسشنامه های شایستگی مدیران، رفتار کارآفرینانه و اعتماد سازمان با روش آلفای کرونباخ به ترتیب 0/93، 0/87 و 0/79 محاسبه شد. برای تحلیل داده ها از روش های تحلیل عاملی اکتشافی و تحلیل مسیر استفاده شد. نتایج نشان داد شایستگی مدیران هشت مولفه مهارت های ارتباطی، تصمیم گیری، ارتباطات کاری، مهارت های رهبری، مهارت های حرفه ای، بکارگیری قابلیت های مثبت خود و دیگران، توسعه فعالیت های تیمی و تشویق، تغییر و نوآوری داشت. برازش مدل مناسب بود و شایستگی مدیران از طریق مولفه های مذکور بر رفتارهای کارآفرینانه و اعتماد سازمانی تاثیر مثبت و معنادار داشتند ( $P < 0/05$ ). بنابراین برای بهبود رفتارهای کارآفرینانه و اعتماد سازمانی باید مولفه های شایستگی مدیران را از طریق کارگاه های آموزشی ارتقاء بخشید.

## کلمات کلیدی:

شایستگی مدیران، رفتار کارآفرینانه، اعتماد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1847745>

