

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رهبری تحول گرا با سلامت سازمانی و امنیت شغلی مدیران مدارس شهرستان ازنا

محل انتشار:

فصلنامه رهبری و مدیریت آموزشی، دوره 11، شماره 4 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

خلیل غفاری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمسار

شیمای رضایی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، الیگودرز، دانشگاه آزاد الیگودرز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام تحقیق حاضر، بررسی رابطه بین رهبری تحول گرا با سلامت سازمانی و امنیت شغلی مدیران مدارس شهرستان ازنا می باشد. تحقیق حاضر به روش توصیفی - همبستگی انجام شد. جامعه آماری آن شامل کلیه مدیران مدارس شهرستان ازنا به تعداد 49 نفر بود که نمونه گیری انجام نشده و کل جامعه به عنوان نمونه مورد مطالعه قرار گرفت. ابزار گردآوری اطلاعات شامل پرسشنامه رهبری تحول گرا برنت و همکاران (2001)، پرسشنامه فهرست سلامت سازمانی (OHI) هوی و همکاران (1996)، پرسشنامه امنیت شغلی نیسی و همکاران (1998) بود. روایی پرسشنامه ها به شکل صوری با نظر استفاده از نظر متخصصان تایید شد. پایایی پرسشنامه ها نیز با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ عملیات انجام شده برای پرسشنامه رهبری تحول گرا برنت و همکاران (2001)، 89/0 پرسشنامه فهرست سلامت سازمانی (OHI) هوی و همکاران (1996)، 91/0 پرسشنامه امنیت شغلی نیسی و همکاران (1998)، 90/0 به دست آمد. برای تجزیه و تحلیل داده های تحقیق، از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که بین رهبری تحول گرا با سلامت سازمانی مدارس شهرستان ازنا رابطه وجود دارد. همچنین بین رهبری تحول گرا با امنیت شغلی مدیران مدارس شهرستان ازنا نیز رابطه وجود دارد. (P=0001/0)

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، امنیت شغلی، سلامت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1847769>

