

عنوان مقاله:

بازبینی و واکاوی رابطه مابین راندمان افراد و شاخص های کیفیتی شغل آنها با رویکرد فرهنگ محور (مورد مطالعه: شهرداری منطقه ۱۱ تهران)

محل انتشار:

دهمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم جغرافیا، معماری و شهرسازی ایران (سال: ۱۴۰۲)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۲۶

نویسندگان:

علی پورحیدری - کارشناسی ارشد برنامه ریزی امور فرهنگی از دانشگاه آزاد اسلامی علوم و تحقیقات

جواد سلمانیان - دانشجوی دکتری تخصصی مهندسی نرم افزار کامپیوتر واحد ساری

خلاصه مقاله:

کیفیت زندگی کاری بعنوان راهکارها و روش های ترکیب متوازن زندگی کاری و زندگی شخصی که منجر به انجام بهتر وظایف توسط کارکنان می شود، تعریف شده است. پژوهش حاضر به بررسی ارتباط بین کیفیت زندگی شغلی و بهره وری فردی با تاکید بر نقش فرهنگ سازمانی (مورد مطالعه: شهرداری منطقه یازده تهران پرداخته است). این تحقیق، از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات، تحقیقی توصیفی و از نوع پیمایشی است. جامعه آماری این تحقیق شامل کارمندان شهرداری منطقه ۱۱ تهران می باشد، که برابر ۶۸۵ نفر می باشند. حجم نمونه توسط فرمول کوکران برابر ۲۸۲ نفر می شود، در این تحقیق از روش نمونهگیری تصادفی ساده استفاده می شود و توسط پرسشنامه های که (روایی و پایایی آن مورد تایید قرار گرفتند). داده های جمعآوری شده پس از ورود در برنامه های نرم افزاری SPSS ۲۲ و LISREL ۸.۵۰ توسط آزمون های آماری، مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل اطلاعات نشان می دهد که، بین کیفیت زندگی شغلی و بهره وری فردی با نقش میانجی فرهنگ سازمانی ارتباط معناداری وجود دارد. هر مقاله باید دارای یک خلاصه ۷۰ تا ۱۰۰ کلمه ای باشد که در یک پاراگراف تهیه گردید، دارای حواشی ۴۰ میلیمتری از لبه راست و ۳۵ میلیمتری از لبه چپ باشد. این بخش باید بصورت مستقل بیانگر موضوع، اهداف روش تحقیق و دستاوردهای مقاله باشد ولی یک مقدمه تلقی نمی گردد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ محور، راندمان افراد، شاخص های کیفیتی، شغل، شهرداری منطقه ۱۱ تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1848903>

