

## عنوان مقاله:

بررسی نقش سیستم های هوش مصنوعی مبتنی بر یادگیری ماشینی و تاثیر آن بر تغییر مدیریت نوین نیروی انسانی

## محل انتشار:

نخستین همایش ملی دستاوردهای نوین در مهندسی برق، مهندسی کامپیوتر و مهندسی پزشکی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

محمد رضا صمدزاده - دانشجوی دکتری، رشته مهندسی فناوری اطلاعات، دانشگاه تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

این مقاله به بررسی نقش سیستم های هوش مصنوعی مبتنی بر یادگیری ماشینی در تغییر مدیریت نوین نیروی انسانی پرداخته است. با توجه به پیشرفت های فناوری و رشد سرعت اطلاعات. استفاده از سیستم های هوش مصنوعی در صنعت و سازمان ها به عنوان چارچوب جدید مدیریت نظام منابع انسانی (HRM) شناخته شده است. در این مقاله. نحوه کارکرد سیستم های هوش مصنوعی و عوامل موثر به کارگیری هوش مصنوعی در مدیریت منابع انسانی در بین کارکنان یکی از ادارات شهر تهران بررسی شده است. در این تحقیق، از روش کمی استفاده شده و برای تحلیل از نرم افزارهای SPSS استفاده شد. ضرایب آلفای کرونباخ مولفه های تحقیق بالاتر از ۰/۸ و نزدیک به ۱ بوده و سازگاری درونی مدل تایید گردید. علاوه بر این راه کارهای مناسب برای پذیرش و استفاده از سامانه های هوشمند در سازمان ها نقد و بررسی شده است. با تحلیل داده آماری، نتایج حضور یک سیستم HRM هوشمند در سازمان های دولتی و خصوصی. بهبود عملکرد کارکنان و افزایش بهره وری را نشان می دهد. عامل کاربرد [جذب. نگهداری] اولین اولویت را در به کارگیری هوش مصنوعی در مدیریت منابع انسانی دارد. و عوامل ارتباطات، پیامدی، زیرساخت نرم افزاری، رفتاری، سازمانی، زیرساخت های قانونی و خط مشی و پیامدی به ترتیب اولویت های بعدی را به خود اختصاص داده اند. در نتیجه، استفاده از سیستم های هوش مصنوعی در HRM می تواند بهبود قابل توجهی در عملکرد و بهره وری سازمان ها داشته باشد.

## کلمات کلیدی:

هوش مصنوعی، مدیریت منابع انسانی، یادگیری ماشینی، AI, HRM

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1852363>

