

عنوان مقاله:

تحلیل مقایسه ای پایداری مالی طرحهای DB-PAYG و NDC در بازنشتیهای تعیین تکلیف سازمان تامین اجتماعی با رویکرد پویایی شناسی سیستمها

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های نوین در تصمیم گیری، دوره 7، شماره 3 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسندگان:

زهرا کریمیان سیجانی - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت صنعتی، واحد تهران جنوب، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

محمدحسن چراغعلی - استادیار، گروه مدیریت صنعتی، واحد تهران جنوب، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

علی دهقانی - استادیار، گروه اقتصاد و حسابداری، واحد تهران جنوب، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

با توجه به نقش مهم صندوق های بازنشتی بر ایجاد امنیت اقتصادی، سیاسی، فرهنگی و ...، توجه به رفتارهای مالی آنها از اهمیت خاصی برخوردار است. برآورد تعداد و هزینه تعهدات بلندمدت مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی و چگونگی پایداری مالی آن با تغییر طرح پرداخت مستمری بازنشتی های قانون تعیین تکلیف به مشارکت معین صوری از جمله اهداف این پژوهش می باشد. در این پژوهش مطابق با متدولوژی استرمن، تعاملات مولفه های مربوطه در چارچوب پویایی شناسی سیستم ها مورد بررسی قرار گرفته و با استفاده از داده های سال-های ۱۳۹۵-۱۳۹۹ سازمان فوق، نسبت به اعتبارسنجی مدل اقدام گردید. بر اساس یافته های این پژوهش با فرض تداوم شرایط موجود، تعداد بازنشتیگان و بازماندگان آنها و به تبع آن هزینه های آتی سازمان افزایش قابل توجهی خواهند یافت. همچنین با تغییر طرح پرداخت مستمری در برقراری های قانون فوق به طرح مشارکت معین صوری، صرفه جویی بالغ بر ۱۹۸۲ هزار میلیارد ریال در ۳۵ سال مورد مطالعه برای سازمان ایجاد خواهد شد (بر اساس حداقل دستمزد سال ۱۴۰۰). با توجه به نتایج بدست آمده، طرح جدید در تضمین پایداری مالی و برقراری عدالت بین نسلی موفق تر از طرح فعلی می باشد ولیکن با توجه به شرایط اقتصادی کشور (تورم هر ساله و پایین بودن نرخ اشتغال) برای سایر اساس های برقراری بازنشتی پیشنهاد نمی گردد.

کلمات کلیدی:

پویایی های سیستم، سازمان تامین اجتماعی، مشارکت معین صوری، مدلسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1853592>

