

عنوان مقاله:

شناسایی و معرفی عوامل تعادل کار و زندگی کارکنان فرماندهی انتظامی استان مازندران

محل انتشار:

نشریه علمی دانش انتظامی مازندران، دوره 1402، شماره 53 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

اکرم علیمردانی - درون سازمانی

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش شناسایی عوامل تعادل کار و زندگی کارکنان فرماندهی انتظامی استان مازندران است. از این روی پژوهش حاضر از نظر نوع داده کمی با روش توصیفی پیمایشی و از حیث هدف در زمره پژوهش های کاربردی است. با استفاده از یافته های حاصل از ادبیات پژوهش پرسش نامه ای پژوهش گرساخته با ۸۶ سنجه طراحی شد تا با استفاده از نظر کارشناسان و مدیران و کارکنان عوامل تعادل کار و زندگی در جامعه آماری شناسایی شود. با توجه به جامعه آماری، استان مازندران به ۴ منطقه جغرافیایی تقسیم شد و نسبت سهمی هر طبقه با توجه به درصد آن شهرستان به کل جامعه آماری به صورت نسبی تصادفی مشخص شد و در کل ۹۸ نفر از کارکنان به عنوان نمونه انتخاب شدند. با استفاده از آزمون تحلیل عاملی سه عامل اصلی تعادل کار و زندگی مورد شناسایی قرار گرفت. برای شناسایی عوامل در نمونه مورد پژوهش سنجه ها مورد بررسی قرار گرفت که سنجه ۱ الی ۵۲ مربوط به بعد سازمانی و از سنجه ۵۳ الی ۷۳ بعد فردی و سنجه ۷۴ الی ۸۶ بعد خانوادگی به شیوه تحلیل مولفه های اصلی با استفاده از چرخش آزمایشی از نوع واریماکس و هم چنین با بار عاملی حداقل ۴/۰ مورد تحلیل عاملی قرار گرفت. نتایج آزمون کرونباخ برای بعد سازمانی عدد ۰/۶۳۶، بعد فردی عدد ۰/۶۹۹ و بعد خانوادگی عدد ۰/۸۳۲ را نشان داد. یافته ها نشان داد عوامل اصلی عبارتند از: عامل سازمانی، خانوادگی و فردی. نتایج حاکی از آن بود که عوامل سازمانی، به ترتیب شامل: «ویژگی های ماموریتی»، «مزایای سازمانی»، «استرس شغلی» و «انعطاف پذیری شغلی» می شود و در عامل فردی، مولفه ها به ترتیب بار عاملی کلی عبارتند از: «احساس پیشرفت»، «رضایت شغلی»، «کیفیت زندگی»، «احساس امنیت» و هم چنین در عامل خانوادگی نیز به ترتیب: «انتظارت خانواده»، «پایبندی خانواده به تعادل کار و زندگی» و «رضایت خانواده» قرار دارد.

کلمات کلیدی:

تعادل کار و زندگی، استان مازندران، عوامل سازمانی، عوامل فردی، عوامل خانوادگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1854333>

