

## عنوان مقاله:

شناسایی و تحلیل موانع فرهنگ سازمانی، سرزندگی سازمانی در دانشگاه با رویکردی بر تحلیل مضمون

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های علوم مدیریت، دوره 5، شماره 16 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسندگان:

ناهید رادمنش - استادیار، گروه مدیریت، واحد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، کازرون، ایران

نوشین رزمی - مربی، گروه مدیریت، واحد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، کازرون، ایران

## خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: هدف مطالعه حاضر، شناسایی و تحلیل موانع فرهنگ سازمانی، سرزندگی سازمانی در دانشگاه با رویکردی بر تحلیل مضمون می باشد. روش: روش پژوهش، آمیخته (کمی-کیفی)، از نوع پیمایشی می باشد و به صورت مقطعی انجام گرفته است، که با توجه به روش تحلیل مضمون، ۱۴ نفر از نخبگان اجرایی و اساتید دانشگاه آزاد اسلامی استان فارس از طریق نمونه گیری هدفمند و برمبنای روش گلوله برفی انجام گرفته است. یافته ها: موانع سرزندگی سازمانی، پدیده محوری پژوهش است، که با استفاده از فرآیند کدگذاری داده ها که به روش تحلیل مضمون استقرایی صورت گرفته است موانع را در دو بخش مضمون اصلی و فرعی مورد تقسیم یندی قرار می دهد که در مرحله اول مضمون ها را مورد بازخوانی، دسته بندی و بازبینی قرار داده ایم و سپس در مرحله دوم آن ها را مورد بازبینی و تصفیه و سپس ارتباط معنایی آنها را مورد بررسی قرار می دهیم. نتایج: با توجه به نتایج پژوهش حاضر پیشنهاد می شود که برنامه ی چالش سرزندگی در محیط دانشگاه به شناخت عوامل مرتبط و همچنین به نقش عوامل مختلفی که به طور مستقیم و غیرمستقیم در برطرف کردن کلیه موانع فرهنگ می پردازد، توجه شود.

## کلمات کلیدی:

سرزندگی سازمانی، موانع فرهنگی، تحلیل مضمون

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1855694>

